

Kvinesdal

Kirkelige Fellesråd

- Tilrettelegger for tros- og
livsutfoldelse



Årsrapport – 2024

Vedtatt av Kvinesdal kirkelige fellesråd 30. april 2025
i sak 6/2025

INNHOLDSFORTEGNELSE – ÅRSRAPPORT 2024

1. Fellesråd og utvalg, organisasjon og ressurser
2. Personal og administrasjon
3. Kirker
4. Kirkegårder
5. Regnskap og økonomi
6. Fellesråd, menighetene og kommunen
7. Mål for perioden 2025-2028

1. FELLESRÅD OG UTVALG, ORGANISASJON OG RESSURSER

Kvinesdal kirkelige fellesråd har vedtatt en visjon:

Tilrettelegger for tros- og livsutfoldelse.

Dette skal prege fellesrådets arbeid med våre ansvarsområder: Personal, økonomi, kirkebygg og kirkegårder.

KIRKELIG FELLESRÅD

Rådet hadde denne sammensetningen:

Ove Larsen, Feda, leder, Tom Ove Mygland, Fjotland, nestleder. Ann-Kristin Røyseland og Aslak Kvinen Stene, Kvinesdal, Birger Bergeslien, Fjotland, og Bjørg Tesaker, Feda. Kommunestyret valgte i høst sin representant Sven Tommy Nissegard Grøtteland. Gunn Hanne Elvebakk, prest oppnevnt av biskopen.

Av saker som rådet har hatt kan nevnes: Treklang, priser for gravplassene, høring om kirkebevaringsprogrammet, disponering av vedlikeholdsmidler, delegasjonsreglement, nytt varmestyringssystem i kirkene, samt en rekke personalreglement og evaluering av bispevisitas. Kirkelig fellesråd har hatt 5 møter og behandlet 32 saker og 16 orienteringssaker. 16. januar var det kurs for nye fellesråd i Lyngdal.

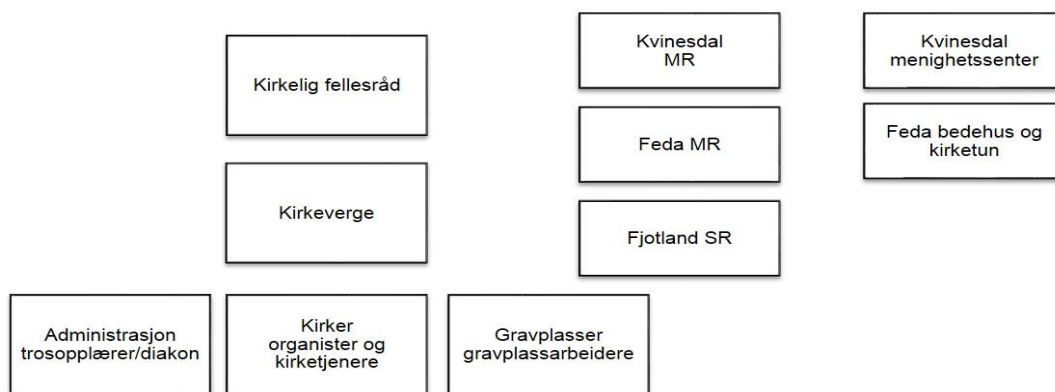
ADMINISTRASJONSUTVALG

Ove larsen (leder), Ann-Kristin Røyseland, nestleder, Tom Ove Mygland. Frank Arne Hammerø og Sylvi Vatland representerte de ansatte. Kirkevergen er sekretær og saksbehandler. Kirkelig administrasjonsutvalg har hatt 1 møter. Da behandlet de 6 saker.

FORHANDLINGSUTVALG

Ove Larsen (leder) og Tom Ove Mygland. Det var ikke lokale forhandlinger i 2024, men det forhandlet lønn med kirkevergen høsten 2024.

ORGANISASJONSKART:



STILLINGSHJEMLER

Yrkesgrupper, antall, stillingshjemler:	St.hj.	St.ant.	St.-%
Kirkeverge/daglig leder	1	1	100
Administrasjonssekretær/konsulent	2	2	110
Diakon	1	1	100
Klokker	3	frivillig	22
Kirketjenere	4	4	76
Kirkegårdsarbeider	4	3	160
Organist / kantor	2	2	120
Trosopplæringen	1	1	75
SUM - stillingshjemler	18	13	743

2. PERSONAL OG ADMINISTRASJON

MÅL FOR 2024: PERSONAL OG ADMINISTRASJON

- Kirkevergen gjennomfører jevnlig arbeidsmiljøsamtaler og minst en årlig medarbeidersamtale med alle tilsatte
- Fellesrådsleder gjennomfører årlig ledersamtale med kirkevergen
- Det avsettes budsjettmessig ramme til arbeidsmiljøfremmende tiltak og årlig samling for alle ansatte der fellesrådet inviterer
- Det legges til rette for forpliktende tverrfaglig samarbeid og faglig utvikling

TILTAK PERSONAL

- Det er gjennomført medarbeidersamtaler i 2024 med alle medarbeidere i kirkelig fellesråd.
- Det ble gjennomført ledersamtale mellom kirkeverge og fellesrådsleder og nestleder. Det var jevnlig samtaler mellom fellesrådsleder og kirkeverge.
- Budsjettmessig ramme til arbeidsmiljøfremmende tiltak og årlig samling for alle ansatte der fellesrådet inviterer. 18. juni var det felles stabslunsj. I tillegg fylte kirkevergen 60 år, og det ble markert med middag på La Strada i juni. Det var førjulsmiddag og avskjed for Tom John Versland på Utsikten hotell 4. desember
- Prostdag i Mandal for alle medarbeidere i fellesråd og prester. Tema om samarbeid og samspill i stab. 9 fellesrådsansatte og to prester deltok.

- Temasamling for gravplassarbeiderne i prostiet ble arrangert i Farsund 18. november med befarings på gravplassen Spind.
- 29. oktober deltok 7 fellesrådsansatte og begge prestene på Stiftsday i Kristiansand.

ANSATTE I KIRKELIGE FELLESRÅD 2024

Navn	Stilling	Prosent	Periode
Frank Arne Hammerø	Diakonimedarbeider	100 %	Hele året
Cathrine Agedal	Trosopplærer	75 %	Hele året.
Thor Henning Vatland	Gravplassarbeider	80 %	Foreldrepermisjon fra 27.6.2024-19.01.2025
Daniel Gundersen	Gravplassarbeider	80 %	Hele året
Tobias Ueland Håland	Gravplassarbeider vikar	80%	01.05-31.08
Daniel Burns	Gravplassarbeider vikar	60 %	01.09.2024-31.01.2025
Sylvi Vatland	konsulent	60 %	Hele året
Tom John Versland	Administrasjonssekretær	50 %	Til 30.11
Ragnhild Døble Dankel	Administrasjonssekretær	50 %	Fra 01.12
Inna Nazarenko	Organist Kvinesdal	80 %	Hele året
Merete Breimoen	Kirketjener Kvinesdal	40 %	Hele året
Vigdis Tveit Fiane	Kirketjener Feda	15 %	Hele året
Viktor Shcherbakov	Kirketjener Fjotland	15 %	Hele året
Per Øistein Rogstad	kirkeverge	100 %	Hele året

Bemanningsendringer

Det har vært noen utskiftninger i medarbeiderstaben i 2024:

- Tom John Versland sluttet i stillingen som administrasjonssekretær 30.11. Ragnhild Døble Dankel overtok stillingen fra 01.12.
- Thor Henning Vatland hadde foreldrepermisjon fra slutten av juni. Tobias Ueland Håland og Daniel Burns vikarierte i denne perioden.
- Djoerd van Kammen har vært litt vikar på gravplassene. I tillegg har han hatt ansvar for vedlikehold av fredete gravminner.
- Sverre Eftestøl og Ilze Jaunzeme har vært gode organistvikarer.

SYKEFRAVÆR

	2024	2023	2022	2021	2020
Sykefraværspersent	5,2	7,5	7,9	9,6	4,25

Sykefraværet er knyttet til få personer, og kan i liten grad relateres til arbeidsmiljøet.

LIKESTILLING

Pr 31.12.2024 er de ansatte i kirkelig fellesråd er fordelt med sju kvinner og fem menn. På gravplassene har vi kun menn ansatt, mens i øvrige stillinger er det en overvekt kvinner. To prester arbeider i fellesrådsområde, en mann og en kvinne.

Kjønnsbalansen i menighetsrådene er god blant de valgte medlemmene: Kvinesdal sokn – 4 menn og 4 kvinner, Feda - 3 menn og 3 kvinner og Fjotland – 2 menn og 2 kvinner. Kirkelig fellesråd har 5 menn og 3 kvinner.

KIRKEKONTOR, TELEFONI OG IT

Kontorene på Menighetssenteret fungerer veldig godt, ikke minst nærheten til Kvinesdal kirke er viktig. Høsten 2023 skiftet kirkekontoret selskap for IT-drift. Nå kjøpes tjenestene av Kirkepartner som er eid av kirkerådet, KA og fellesrådene. Systemet fungerer godt.

HELSE, MILJØ- OG SIKKERHET (HMS)

- Videreutvikle gode HMS-rutiner med verneunder, egenkontroller, avvik og mulighet for varsling
- Arbeide for å holde sykefravær under 5 % og følge opp IA-arbeidet
- De ansatte skal oppleve eget arbeidssted som trygt og sikkert, med god trivsel.
- Gjennomføre arbeidsmiljøundersøkelse i 2025

HMS-UTVALG

Det er opprettet et HMS-utvalg med prost, prestenes verneombud, verneombud for fellesrådet, representant fra BHT Sørvest og kirkeverge. Det er utarbeidet mandat for utvalget.

I samarbeid med bedriftshelsetjenesten ble det utarbeidet en årsplan for HMS-arbeidet 20. februar.

Det årlige HMS-utvalgsmøtet, i 2024 var 27. november. På møtet ble det drøftet sykefravær, oppfølging av årsplanen, samt risikokartlegging særlig med henblikk på vold og trusler.

24. oktober var det et fellesmøte i prostiet i Lyngdal med prosten i Lister og Mandal, kirkevergene, verneombudene for begge linjer. Dette møtet var også et kontaktmøte med bispedømmeråd om samordning av HMS-arbeidet i de to linjene. BHT-Sørvest var også med på møtet.

I juni bispedømmerådet i samarbeid med Agder og Telemark kirkevergelag et kurs i konflikthåndtering for verneombudene for begge linjer, samt proster og kirkeverger.

MILJØ:

Fellesråd støtter opp om arbeidet med å bruke Fairtrade produkter. På kirkegårdene i Kvinesdal, Feda og Fjotland, er det lagt til rette for søppelsortering. Vi har besluttet å kutte ut bruk av sprøytemidler ved gravplassene. Vi har registrert kjemikalier i et stoffkartotek (såpe, olje, maling mm.) som finnes ved kirker og gravplasser. Det er et digitalt system som heter PlusOffice.

SIKKERHET:

Elektrokontroll av de elektriske anleggene, samt kontroll av brannalarmanlegg og nødlys er gjennomført i desember og blir fulgt opp i 2025.

19.11 var det el-tilsyn ved Kvinesdal kirke og ved kontoret. Det ble bedt om å lage et oppsett som viser hvordan man følger opp og reviderer internkontroll. Noen få tiltak skal følges opp av ekstern elektriker. Dette blir utført innen fristen i februar 2025.

Det er HMS-permer for internkontroll, el-kontroll og brann hos kirkevergen. Disse finnes også digitalt. Det er fullført arbeid med redningsliste for gjenstander i kirkene. Disse er tilgjengeliggjort for det lokale brannvesen i deres digitale system.

På bakgrunn av kontrollene har man valgt å justere rutinene for el-kontroll, termografering og egenkontroller.

ARBEIDSMILJØKARTLEGGING/ARBEIDSMILJØUNDERSØKELSE

Det ble gjennomført en felles arbeidsmiljøundersøkelse for hele kirken i november 2023. På bakgrunn av det gjennomførte vi ikke kartlegging i samarbeide med BHT Sørvest som var planlagt.

Undersøkelsen ble sendt ut til alle ansatte som hadde vært minimum seks måneder i stillingen 1. august 2023. 11 besvarte undersøkelsen, inklusive prestene - av totalt 13 mulige. Rapport for undersøkelsen ble sendt kirkevergen rett før jul. Den ble gjennomgått i et storstabsmøte 17. april 2024. Der ble det utarbeidet en oppfølgingsplan som er fulgt opp.

IA-BEDRIFT

Kirkelig fellesråd er en såkalt IA-bedrift. I IA-arbeidet har vi hatt tre delmål som fortsatt har prioritet.

- Lavt sykefravær
- Tilrettelegg for personer med nedsatt funksjonsevne og behov for arbeidstrening og språkpraksis
- Arbeide for at ansatte skal kunne arbeide fram til 67 år eller mer.

IA-avtalen løp ut 2024, fra og med 2025 må dette rammes inn på en ny måte som enda ikke er klar.

Vernerunde ble gjennomført digitalt i desember.

Risikokartlegging ble gjennomgått i stabsmøte på våren.

3. KIRKER

MÅL 2024: KIRKER OG KIRKEBYGG

- Disponere nødvendige driftsmidler for å kunne utføre fortløpende og nødvendige vedlikeholdsarbeider ved kirkebygg.
- Oppfølging av vedlikeholdsplan for kirkene

TILTAK I PERIODEN

- Opprusting av Feda kirke – sikring av gulvet.
- Utbedring av Kvinesdal kirke – fjerne isolasjon bak bordkledning på nordsiden av kirken

FEDA KIRKE

- Gulvet i Feda kirke ble sikret i 2024. Det ble utført av Tøffelgata bygg. Dette prosjektet blir fullført våren 2025.
- Nye benkeputer ble kjøpt inn i høst.

KVINESDAL KIRKE

- Utbedring av Kvinesdal kirke – fjerne isolasjon bak bordkledning på nordsiden av kirken
- Rens og vask av kirkeorgelet ble utført av Bruno Christensen i oktober.
- Det ble søkt om godkjenning av tilpassinger i kirkerommet, for lekekrok, funksjonshemmede og

tilrettelegging for band. Dette ble godkjent

FJOTLAND KYRKJE

Ingen spesielle tiltak i 2024.

NETLANDSNES KAPELL OG KNABEN KAPELL

På Knaben ble det satt inn ny dør til sakristi og utbedret takkrenner i 2024.

4. KIRKEGÅRDER

MÅL 2024 KIRKEGÅRDER:

- Disponere nødvendige driftsmidler for å kunne utføre fortløpende og nødvendige vedlikeholdsarbeider ved gravplasser.
- Oppfølging av vedlikeholdsplan for gravplasser.
- Holde dialogmøte med andre tros- og livssynssamfunn hvert andre år.
- Kirkelig fellesråd har vedtatt å utarbeide verneplan for gravplassene

HOVEDMÅL:

- Disponere nødvendige driftsmidler for å kunne utføre fortløpende og nødvendige vedlikeholdsarbeider ved gravplassene.
- Til enhver tid ha tilgjengelig nødvendig areal til gravplassene.

GENERELT:

- Dialogmøte: Det ble invitert til dialogmøte med andre trossamfunn i 2024, men ingen hadde anledning til å møte. Vi kaller derfor inn til et nytt møte høsten 2025.
- Gravstellskonto. Det er avtale med ASVO om stell av gravstedene ved kirkegårdene på Fedå, Kvinesdal og Fjotland. 31.12.2024 var det 11 avtaler ved Fedå kirkegård, 79 avtaler ved Kvinesdal kirkegård og 13 avtaler ved Fjotland kyrkjegard, totalt er dette 103 ulike avtaler. Av disse har vi 35 som betaler år for år, mens 68 har betalt inn en sum til bank. Totalt innskudd ved årsskiftet var kr 802.637,88. Disse avtalene er registrert i regnskapssystemet i Ecclesia.
- Det er utarbeidet en verneplan for gravplassene i Kvinesdal og Fedå. Kommunen har gått inn for dekke kostnader for vedlikehold av vernede gravminner som ikke er i privat eie.
- Kommunen vedtok å innføre tilskudd på inntil kr 7.000 til kremasjonsavgift i 2018. I 2022 ble avtalen fornyet. Det var sju tilskuddsutbetalinger i 2024 mot seks i 2023 og i 2022.

FEDÅ KIRKEGÅRD

- Eika på gravplassen er en sak for seg. Den har til dels store skader, men har fortsatt livets rett. Det er ikke lov å fjerne den, og erstatte den med en ny eik så lenge den er plassert på en gravhaug.
- Fedå skole har samarbeidet med menigheten om utsetting av ville planter for å få til en blomstereng på gravhaugen. Grønn gruppe har tatt ansvar for å slå den en gang i året.

KVINESDAL KIRKEGÅRD

- Arbeidet med framtidig gravplass i Kvinesdal er foreløpig utsatt på ubestemt tid. Nye beregninger for dagens kirkegård med en mulig utvidelse med ca 125 graver mot vest, vil være tilstrekkelig i overskuelig framtid
- Minnelunden har vært et godt tilskudd. Til nå er det 14 gravlagte ved minnelunden i Kvinesdal. Det kan være aktuelt å planlegge en utvidelse. Dagens minnelund har plass til 32 urner.

FJOTLAND OG NETLANDSNES

- Gravplassene i Kvinesdal, Feda og Fjotland er tilrettelagt for kompostering av planteavfall.
- Inntil videre er det ikke aktuelt å ha kompostering på Netlandsnes.

5. REGNSKAP OG ØKONOMI

Mål 2023 regnskap og økonomi

- Pådriver overfor kommunen for å sikre en god kirkeøkonomi.
- God budsjettstyring og minst to økonomirapporter til fellesrådet pr. år.
- Opprettholde et solid vedlikeholdsfond.

Gjennomføring:

- Driftsregnskapet for 2024 gjøres opp med et mindreforbruk/overskudd på kr 57.384.
- Overføring fra Kvinesdal kommune til driftsformål for 2024 var kr 6.831.000 (6.549.000). Kirkelig fellesråd fikk kr 250.000 til nordveggen ved Kvinesdal kirke. I tillegg fikk fellesrådet kr 140.000 til å dekke kremasjonsavgift og vedlikehold av fredete gravminner. Kr 49.780 ble brukt på dekking av kremasjonsavgift for sju kremasjoner og kr 22.072 ble brukt til vedlikehold av fredete gravminner. Det øvrige på kr 67.947 ble overført som bundne midler til vedlikehold av freda gravminner som ikke er i privat eie.
- Konfirmantarbeidet hadde ett merforbruk/underskudd i 2024 på kr 49.563,26. Dette er det viktigste ungdomsarbeidet menighetene har.
- Knaben kapell hadde et merforbruk/underskudd i 2024 på 45001,14. Det er svikt i utleie, manglende støtte fra bispedømmeråd og relativt høy strømpris som samlet gir underskuddet. I tillegg til vedlikeholdstiltak.
- Trosopplæringen hadde et merforbruk på kr 16.292,47, men fortsatt er det et fond på kr 44.190,62

Disposisjonsfond	Saldo 01.01.2024	Avsetning	Bruk	Saldo 31.12.2024
Disposisjonsfond	2.060.751,67			2.060.751,67
Bundne fond	Saldo 01.01.2024	Avsetning	Bruk	Saldo 31.12.2024
Trosopplæring	60.483,09		16.292,47	44.190,62
Knaben kapell	0			0,00
Treklang	149.227,14			149.227,14
Gravminnefond	196.000,00	67.947,13		263947,13
Sum bundne fond	405.710,23	67.947,13	16.292,47	457.364,89

Bundne investeringsfond	Saldo 01.01.2024	Avsetning	Bruk	Saldo 31.12.2024
Bundne fond HC Kvinesdal	140 215,78			140 215,78
Bundne inv.fond Fjotland	87 047,30			87 047,30
Sum Bundne investeringsfond	227.263,08			227.263,08

Fellesrådet fikk framlagt regnskapsrapporter pr. 18.09. i regnskapsåret. På grunn av lite bemanning hadde kommunen problemer med regnskapsoppfølgingen. Derfor var det store mangler ved rapporter gjennom året.

Kirkelig fellesråd fikk i desember godkjenning av kommunen om å omdisponere De bundne investeringsfondene. De blir brukt til å skifte ut strømstyringssystemene i Kvinesdal og Fjotland kirker.

6. FELLESRÅD, MENIGHETSRÅDENE OG KOMMUNEN

Mål 2024

- Strategisk bindeledd mellom menighetsrådene
- Legge til rette for at menighetene kan bli grønne menigheter.
- Ansvar for årlig fellesmøte med menighetsrådene

I kirkeordningen § 17 står det:

«Kirkelig fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen.»

Gjennomføring:

MENIGHETSRÅD

Felles menighetsrådsmøte ble arrangert i Kyrkjestova ved Fjotland kyrkje 6. november i forbindelse med bispevisitas

Kirkevergen i samarbeid med soknepresten har tidligere pleid å kalle inn frivillige og tilsatte som arbeider i Kvinesdal menighet til et lokalt stabsmøte hvert halvår. Målet er å ha et tilsvarende møte på Feda om våren og Fjotland om høsten. Dette ble ikke gjennomført i 2024. Vi tror dette er nyttige samlinger, og har fått gode tilbakemeldinger.

MØTE MED BISKOPEN

Kirkevergene i prostiet ble kalt inn til et møte med biskop og prost i Lyngdal 17. april. Det var første gang det ble avholdt et slikt møte. Møtet ble holdt som en oppfølging av § 1 i tjenesteordning for biskoper: ... *fremme og bevare enheten i Guds kirke og rettlede og oppmuntre bispedømmets menigheter, kirkelig tilsatte og øvrige medarbeidere.*

NETTSIDE OG SOSIALE MEDIER

Treklang, nettsiden www.kvinesdal.kirken.no og aktivitet på sosiale medier, er menighetenes viktigste informasjonskanaler.

Alle menighetene har nå egne facebooksider. Antall følgere av de ulike sidene øker jevnt og trutt. Her er tallene for 01.01.2025 med tallene fra 01.01.2024 i parentes: Kvinesdal 912 (894), Fjotland 435 (421) og Feda 437 (432). Menighetssenteret har egen side med 686 (657) følgere. Fjotland kyrkje, Kvinesdal menighet og Ungdomskirken har alle instagramkontoer.

ÅRSMELDING FOR MENIGHETSBLADET TREKLANG 2024

Menighetsbladet TREKLANG, som er felles for menighetene i Kvinesdal, Feda og Fjotland, kom i 2024 som de foregående årene ut med fire nummer med hver 24 sider, men i nytt format. Treklang ønsker å formidle informasjon om det som skjer i menighetene og løfte fram positive ting fra vårt lokalmiljø. Gjennom Treklang har folk fortalt om sine liv og sin tro, eller valgt «min salme.» Redaksjonen setter pris på de innspill som kommer til stoff som ønskes i bladet. Bladet ble trykket i flerfarge-trykk hos Synkron Media i format 17x24. Det ble endret fra 21 x 21 cm fra tidligere år.

Redaksjonen har i 2024 har bestått av Åse Paulsen Skiftun, Torhild Meland og Per Øistein Rogstad. I tillegg til redaksjonen inviteres personer i menighetene til å levere stoff til bladet. Per Øistein Rogstad er redaktør og har ansvar for grafisk formgivning.

Regnskapet er ført som en del av regnskapet til kirkelig fellesråd. Regnskapet 2024 (tall fra 2023 i parentes) viser et **overskudd på kr. 1.551 (28.218)**. Trykkekostnader i 2024 kr 60.482 (59.132). Ved at vi ikke lenger sender bladet pakket i biofilm eller plast, men med innstiftet giro, har vi også redusert både trykke- og portokostnaden. Porto var kr 44.737 (40.630).

Inntektene består av frivillige gaver til bladets drift kr. 58.650 (73.350). Nedgangen i gaveinntekter fortsatte i 2024. Før vi gikk over til å stifte giro midt i bladet, var gaveinntektene på om lag kr 100.000. Dette var vi forberedt på, men det er spennende å følge utviklingen i gaveinntekter framover. Vi trykte bladets vippsnummer på forsiden, for å kompensere noe for dette. Gaveinntektene er avgjørende for driften av bladet. Annonseinntektene falt også noe fra 2023 til 2024 kr 38.400 (45.200). Det er håp om at disse vil stige litt i 2025.

Etter vedtak i styret deles overskuddet mellom Kvinesdal Menighetsråd (70%) Feda menighetsråd (15%) og Fjotland sokneråd (15%). Etter vedtak i Treklang sitt styre går overskuddet til å dekke menighetenes kostnader til diakonstillingen.

Bladet er viktig både som informasjonskanal om ting som skjer i menighetene og det som måtte røre seg i lokalsamfunnet. Tilbakemeldingene fra leserne tilsier at bladet blir lest grundig.

SAMARBEID MED KOMMUNEN

Kirkevergen har regelmessig kommunikasjon med kommunens administrative ledelse. Leder av kirkelig fellesråd og kirkeverge inviteres til årlig møte med formannskapet. Kvinesdal kirkelig fellesråd har en tjenlig tjenesteytingsavtale med Kvinesdal kommune. Samarbeidet med kommunen er konstruktivt og bra. Blant annet har vi inntil høsten 2023 hatt felles bruk av en gravemaskin som vi bruker til graving på Netlandsnes, Fjotland og Feda. Kommunen har kjøpt inn en egen maskin og trenger ikke disponere vår, vi arbeider med å få til en grei videreføring med transport av gravemaskinen mellom gravplassene.

Et viktig tema i denne sammenhengen er prissetting av tjenesteyting på kontorleie, telefoni, IT, regnskap og post. Avtalen ble sist reforhandlet og forenklet i desember 2016. Nå omfatter tjenesteytingsavtalen post, lønn og regnskap.

I tillegg har vi en avtale som regulerer støtte til kremasjonsavgift og vedlikehold av vernede gravminner.

STATISTIKK FRA MENIGHETENE

	Feda	Kvinesdal	Fjotland	Totalt
Gudstj. søn- og helligdag -antall	27 (28, 27)	47 (53, 50)	31 (33, 31)	110 (108, 113)
Gudstjenestebesøk snitt	61 (54, 45)	127 (112, 112)	53 (55, 50)	
Dåp	4 (4, 4)	30 (30, 32)	7 (12, 7)	46 (41, 47)
Konfirmanter	3 (6, 0)	54 (45, 54)	9 (11, 6)	62 (60, 58)
Bryllup	3 (1, 1)	14 (4, 12)	2 (4, 3)	9 (16, 9)
Begravelser	7 (7, 5)	45 (35, 34)	9 (6, 6)	48 (45, 59)
Offer i gudstjenester	105.251 (96.111 84.200)	262.790 (241.398, 245.373)	105.872 (97.071, 90.857)	

Statistikken for 2023 er første hele normalår etter pandemien. 2022 startet med restriksjoner, men de forsvant i midten av februar. Høyt gudstjenestetall særlig i 2021, skyldes at det ble arrangert egne dåpsgudstjenester.

7. MÅL FOR PERIODEN 2025-2028

Hentet fra økonomiplanen og innarbeidede mål fra 2024.

Helse, miljø og sikkerhet

- Videreutvikle gode HMS-rutiner med vernerunder, egenkontroller, avvik og varslings.
- Arbeide for å holde sykefravær under 5 % og følge opp IA-arbeidet
- De ansatte skal oppleve eget arbeidssted som trygt og sikkert, med god trivsel.

Personal og administrasjon

- Kirkevergen har jevnlig samtaler om arbeidsmiljøet og minst en årlig medarbeidersamtale med alle tilsatte.
- Fellesrådsleder og nestleder gjennomfører årlig ledersamtale med kirkevergen.
- Det avsettes budsjettmessig ramme til arbeidsmiljøfremmende tiltak og årlig samling for alle ansatte der fellesrådet inviterer.
- Det legges til rette for tverrfaglig samarbeid og faglig utvikling.

Kirker og gravplasser

- Disponere nødvendige driftsmidler for å kunne utføre fortløpende og nødvendige vedlikeholdsarbeider ved kirkebygg og gravplasser.
- Oppfølging av vedlikeholdsplan for kirker og gravplasser.

- Videre arbeid med verneplan for gravplassene.

Feda

- Stabilisere kirkegulvet. Støttepilarer under gulv må utbedres – prosjektet fullføres i 2025.
- Tiltak mot borebiller på kirkeloft
- Fullføre verneplan for gravplassen
- Etablere Navnet minnelund.
- Utsifting av ringeanlegg

Kvinesdal

- Tilrettelegge for lekekrok
- Arbeide med verneplan for gravplassen.
- Maling av kirketårn
- Utsifting av ringeanlegg

Fjotland

- Tiltak mot borebiller på kirkeloft
- Maling av kirketårn
- Oppstart av arbeide med verneplan for gravplassen
- Vurdere etablering av Navnet Minnelund.
- Utsifting av ringeanlegg

Menighetsrådene

- Strategisk bindeledd mellom menighetsrådene
- Ansvar for årlig fellesmøte med menighetsrådene

Økonomistyring

- Pådriver overfor kommunen for å sikre en god kirkeøkonomi.
- God budsjettstyring og minst to økonomirapporter til fellesrådet pr. år.
- Opprettholde et solid vedlikeholdsfond.