

Kvinesdal Kirkelige Fellesråd

- Tilrettelegger for tros- og
livsutfoldelse



Årsrapport – 2023

Vedtatt av Kvinesdal kirkelige fellesråd 7. mars
i sak 7/2024

Ove ha

Pedrik Røss

INNHALDSFORTEGNELSE – ÅRSRAPPORT 2023

1. Fellesråd og utvalg, organisasjon og ressurser
2. Personal og administrasjon
3. Kirker
4. Kirkegårder
5. Regnskap og økonomi
6. Fellesråd, menighetene og kommunen
7. Mål for perioden 2024-2027

1. Fellesråd og utvalg, organisasjon og ressurser

Kvinesdal kirkelige fellesråd har vedtatt en visjon:

Tilrettelegger for tros- og livsutfoldelse.

Det skal prege fellesrådets arbeid med våre ansvarsområder: Personal, økonomi, kirkebygg og kirkegårder.

Kirkelig fellesråd

Rådet hadde denne sammensetningen fram til 30.11: Åse Tønnessen Sæbø, Feda, leder, Preben Forgard Lindland, Kvinesdal, nestleder. Marit Homme og Birgitte Kvinlaug, Fjotland. Bjørg Narvestad Fredriksen, Feda, og Ann-Kristin Røyseland, Kvinesdal. Sven Tommy Lillerafoss Grøtteland, kommunen og Gunn Hanne Elvebakk, prest oppnevnt av biskopen.

Kirkevalget ble avholdt samme dag som kommune- og fylkestingsvalget, 11. september. De nyvalgte menighetsrådene valgte deretter nye representanter til kirkelig fellesråd:

Ove Larsen, Feda, leder, Tom Ove Mygland, Fjotland, nestleder. Ann-Kristin Røyseland og Aslak Kvinnen Stene, Kvinesdal, Birger Bergeslien, Fjotland, og Bjørg Tesaker, Feda. Kommunestyret valgte i høst sin representant Sven Tommy Lillerafoss Grøtteland. Gunn Hanne Elvebakk, prest oppnevnt av biskopen.

Av saker som rådet har hatt kan nevnes: Trykking av Treklang, Etablering av Minnelund på Feda, varslingsrutiner, regler for minnelunden i Kvinesdal, evaluering av kirkevalg, 4-årsrapport.

Kirkelig fellesråd har hatt 5 møter og behandlet 19 vedtakssaker og 18 meldingssaker.

Administrasjonsutvalg

Preben Forgard Lindland (leder), Åse Tønnessen Sæbø (nestleder) og Marit Homme. Frank Arne Hammerø og Sylvi Vatland representerte de ansatte. Kirkevergen er sekretær og saksbehandler. Kirkelig administrasjonsutvalg har hatt 4 møter. Da behandlet de 6 saker. Sokneprest Gunn Elvebakk var med ved tilsetting av organist, og deltok ved to av møtene.

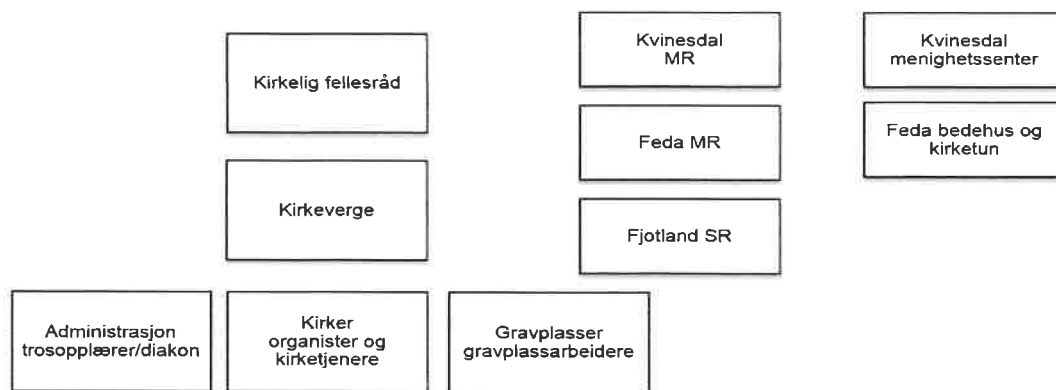
Nytt administrasjonsutvalg fra 01.12.2023: Ove Larsen, leder, Ann-Kristin Røyseland, nestleder, Tom Ove Mygland, medlem. Ansattrepresentanter fortsetter.

Forhandlingsutvalg

Åse T Sæbø(leder) og Preben Forgard Lindland. Det var ikke lokale forhandlinger i 2023, men det forhandlet lønn med kirkevergen høsten 2023. Nytt forhandlingsutvalg fra 01.12.2023:

Ove Larsen (leder) og Tom Ove Mygland.

ORGANISASJONSKART:



Stillingshjemler

Yrkesgrupper, antall, stillingshjemler:	St.hj.	St.ant.	St.-%
Kirkeverge/daglig leder	1	1	100
Administrasjonssekretær/konsulent	2	2	110
Diakon	1	1	100
Klokker	3	frivillig	22
Kirketjener	4	4	76
Kirkegårdsarbeider	4	3	160
Organist / kantor	2	2	100
Trosopplæringen	1	1	75
SUM - stillingshjemler	18	13	743

2. Personal og administrasjon

Mål for 2022: Personal/arbeidsgiverorganisasjon

Personal og administrasjon

- Kirkevergen gjennomfører jevnlig arbeidsmiljøsamtaler og minst en årlig medarbeidersamtaler med alle tilsatte
- Fellesrådsleder og nestleder gjennomfører årlig ledersamtale med kirkevergen
- Det avsettes budsjettmessig ramme til arbeidsmiljøfremmende tiltak og årlig samling for alle ansatte der fellesrådet inviterer
- Det legges til rette for forpliktende tverrfaglig samarbeid og faglig utvikling
- Ønske om å utvide stillingsressurs for organistene med 20 %.

Gjennomføring

1. Det er gjennomført medarbeidersamtaler i 2023 med alle medarbeidere i kirkelig fellesråd.
2. Det ble gjennomført ledersamtale mellom kirkeverge og fellesrådsleder og nestleder. Det var flere samtaler mellom fellesrådsleder og kirkeverge.
3. Budsjettmessig ramme til arbeidsmiljøfremmende tiltak og årlig samling for alle ansatte der fellesrådet inviterer. To i staben fylte 60 år i april, Gunn Elvebakk og Merete Breimoen, og det ble markert med middag på La Strada 4. april. 7. november hadde vi avskjed med Ilze Jaunzeme på Menighetssenteret. Julemiddag og avskjed for Djoerd van Kammen på Utsikten hotell 6. desember

Ansatte 2023

Navn	Stilling	Prosent	Periode
Frank Arne Hammerø	Diakonimedarbeider	100 %	Hele året
Cathrine Agedal	Trosopplærer	75 %	Hele året.
Merete Breimoen	Kirketjener Kvinesdal	40 %	Hele året
Djoerd van Kammen	Gravplassleder	100 %	Hele året
Thor Henning Vatland	Gravplassarbeider	60 %	Hele året

Tobias Ueland Håland	Gravplassarbeider vikar	40 %	Hele året
Sylvi Vatland	konsulent	60 %	Hele året
Tom John Versland	Administrasjonssekretær	50 %	Hele året
Per Øistein Rogstad	kirkeverge	100 %	Hele året
Ilze Jaunzeme	Organist Kvinesdal	50 %	30.09
Inna Nazarenko	Organist Kvinesdal	80 %	Fra 01.10
Vigdis Dugan	Kirketjener Feda	15 %	Hele året
Tom John Versland	Kirketjener Fjotland	15 %	til 30.09
Viktor Shcherbakov	Kirketjener Fjotland	15 %	Fra 01.10

Bemanningsendringer

Det har vært noen utskiftninger i medarbeiderstaben i 2023:

- Ilze Jaunzeme sluttet som organist i Kvinesdal i september. Inna Nazarenko tok over stillingen fra 01.10. Hun har fått utvidet stillingen og har også et større ansvar for begravelser.
- Tom John Versland sluttet som kirketjener i Fjotland 30.09. Viktor Shcherbakov overtok stillingen fra 01.10.
- Djoerd van Kammen sluttet ved gravplassene ved utgangen av året. Han var delvis sykmeldt, og Tobias Ueland Håland har vikariert i 2023. Fra 2024 tilsatte administrasjonsutvalget Thor Henning Vatland og Daniel Gundersen i 80 % stilling hver som gravplassarbeidere.

Sykefravær	2023	2022	2021	2020	2019
Sykefraværspersent	7,5	7,9	9,6	4,25	3,9

Sykefraværet er knyttet til fire ulike personer, men kan i liten grad relateres til arbeidsmiljøet.

Likestilling

De ansatte i kirkelig fellesråd er likelig fordelt med fem kvinner og sju menn. På gravplassene har vi kun menn ansatt, mens i øvrige stillinger er det en god kjønnsbalanse.

Kirkelig fellesråd har åtte medlemmer, og derav seks kvinner. Dette gjenspeiler sammensetningen av valgte medlemmer i menighetsrådene. Fjotland og Feda har en mann av totalt seks faste medlemmer, mens Kvinesdal har to av åtte. Dette er noe som ble arbeidet med ved nominasjonsarbeidet ved kirkevalget i 2019. Ved valget høsten 2023 endret dette seg noe. Kjønnsbalansen i menighetsrådene er endret blant de faste valgte medlemmene: Kvinesdal sokn – 4 menn og 4 kvinner, Feda - 3 menn og 3 kvinner og Fjotland – 2 menn og 2 kvinner. Kirkelig fellesråd har fått denne kjønnsfordelingen: 5 menn og 3 kvinner.

Kirkekontor, telefoni og IT

Kontorene på Menighetssenteret fungerer veldig godt, ikke minst nærheten til Kvinesdal kirke er viktig. Høsten 2023 skiftet kirkekontoret selskap for IT-drift. Nå kjøpes tjenestene av Kirkepartner som er eid av kirkerådet, KA og fellesrådene. Med litt innkjøringsproblemer, ser det ut til å fungere tilfredsstillende og med et høyere sikkerhetsnivå enn tidligere samarbeidspartner, Agrando.

Helse, miljø- og sikkerhet (HMS)

- Videreutvikle gode HMS-rutiner med vernerunder, egenkontroller, avvik og mulighet for varslings
- Arbeide for å holde sykefravær under 5 % og følge opp IA-arbeidet
- De ansatte skal oppleve eget arbeidssted som trygt og sikkert, med god trivsel.
- Gjennomføre arbeidsmiljøundersøkelse i 2023

Helse: I samarbeid med bedriftshelsetjenesten ble det utarbeidet en årsplan for HMS-arbeidet 2. februar. 14. november var det arbeidsmiljøgruppe i Kvinesdal med deltakelse fra BHT Sørvest, prost og verneombud for prestene i Lister og Mandal prosti, samt fellesrådets verneombud og kirkeverge.

Det ble gjennomført ett fellesmøte i prostiet 8. november i Mandal, med prosten i Lister og Mandal, kirkevergene og verneombudene. Representanter fra BHT Sørvest deltok også. På møtet ble det drøftet rutiner for arbeidsmiljøkartlegging og vernerunder som vi gjennomfører hvert andre år.

Miljø: Fellesråd støtter opp om arbeidet med å bruke Fairtrade produkter. På kirkegårdene i Kvinesdal og Feda, er det lagt til rette for søppelsortering. Fra og med 2021 har vi også tilrettelagt for dette på Fjotland. Vi har besluttet å kutte ut bruk av sprøytemidler ved gravplassene. Vi har kommet i gang med å registrere kjemikalier i et stoffkartotek (såpe, olje, maling mm.) som finnes ved kirker og gravplasser. Det er et digitalt system som heter PlusOffice.

Sikkerhet: Elektrokontroll. Termografering av de elektriske anleggene, samt kontroll av brannalarmanlegg og nødlys er gjennomført i året og blir fulgt opp.

Det er HMS-permer for internkontroll, el-kontroll og brann hos kirkevergen. Disse finnes også digitalt.

Det er fullført arbeid med redningsliste for gjenstander i kirkene. Disse er tilgjengeliggjort for det lokale brannvesen i deres digitale system.

Brannøvelse 14. februar i Kvinesdal kirke.

Arbeidsmiljøkartlegging/arbeidsmiljøundersøkelse

Det ble gjennomført en felles arbeidsmiljøundersøkelse for hele kirken i november. På bakgrunn av det gjennomførte vi ikke kartlegging i samarbeide med BHT Sørvest som var planlagt. Undersøkelsen ble sendt ut til alle ansatte som hadde vært minimum seks måneder i stillingen 1. august 2023. 11 besvarte undersøkelsen, inklusive prestene - av totalt 13 mulige. Rapport for undersøkelsen ble sendt kirkevergen rett før jul, den følges opp våren 2024.

IA-bedrift

Kirkelig fellesråd er en såkalt IA-bedrift. I IA-arbeidet har vi hatt tre delmål som fortsatt har prioritet.

- Lavt sykefravær
- Tilrettelegg for personer med nedsatt funksjonsevne og behov for arbeidstrening og språkpraksis
- Arbeide for at ansatte skal kunne arbeide fram til 67 år eller mer.

Vernerunde blir gjennomført vår 2024

3. Kirker

Mål 2023: Kirker og kirkebygg

Kirker

- Disponere nødvendige driftsmidler for å kunne utføre fortløpende og nødvendige vedlikeholdsarbeider ved kirkebygg.
- Oppfølging av vedlikeholdsplan for kirkene

Tiltak i perioden

- Utbedring av Kvinesdal kirke – fjerne isolasjon bak bordkledning på nordsiden av kirken

Gjennomføring

Feda kirke

- I løpet av sommeren 2020 ble det drenert rundt kirken og terrenget ble senket mot nord, slik at ikke bordkledningen blir stående helt mot bakken. Dette for å forhindre framtidige råteskader. Søyler under kirkegulvet må justeres i 2024. Kirken ble malt utvendig i 2022.
- Taket på kirken ble rensset for mose sommeren 2022.

Kvinesdal kirke

- Nytt brannvarslingsanlegg kom på plass på nyåret i 2022.

- I 2023 ble projektorer til bruk i kirken erstattet med nye. I 2024 er det innkjøpt ny pc/ipad til styring av lyd og bilde.

Fjotland kyrkje

- Kirken ble malt i 2021. Litt av tårnet måtte utsettes, men det må tas etter hvert.

Netlandsnes kapell og Knaben kapell

Netlandsnes kapell ble vasket i 2022.

4. Kirkegårder

Mål 2022 kirkegårder:

- **Generelt**
Disponere nødvendige driftsmidler for å kunne utføre fortløpende og nødvendige vedlikeholdsarbeider ved gravplasser.
- Oppfølging av vedlikeholdsplan for gravplasser.
- Holde dialogmøte med andre tros- og livssynssamfunn hvert andre år.
- Kirkelig fellesråd har vedtatt å utarbeide verneplan for gravplassene

Hovedmål:

- Disponere nødvendige driftsmidler for å kunne utføre fortløpende og nødvendige vedlikeholdsarbeider ved gravplassene.
- Til enhver tid ha tilgjengelig nødvendig areal til gravplassene.

Gjennomføring:

Generelt:

- Dialogmøte: Det ble arrangert felles dialogmøte for Lister og Mandal prosti 24. mars 2022 på Vigeland. Ønske fra Humanetisk forbund å ha et årlig møte. Det må gjennomføres ett møte i 2024.
- Gravstellkonto. Det er avtale med ASVO om stell av gravstedene ved kirkegårdene på Feda, Kvinesdal og Fjotland. 31.12.2023 var det 12 avtaler ved Feda kirkegård, 75 avtaler ved Kvinesdal kirkegård og 14 avtaler ved Fjotland kyrkjegård, totalt er dette 101 ulike avtaler. Av disse har vi 35 som betaler år for år, mens 66 har betalt inn en sum til bank. Totalt innskudd ved årsskiftet var kr 775.841,29. Disse avtalene er registrert i regnskapssystemet i Ecclesia.
- Det ble arbeidet med verneplan for gravplassen i Kvinesdal. Kommunen har gått inn for dekke kostnader for vedlikehold av vernede gravminner som ikke er i privat eie.
- Kommunen vedtok å innføre tilskudd på inntil kr 7.000 til kremasjonsavgift i 2018. I 2022 ble avtalen fornyet. Det var seks tilskuddsutbetalinger i 2023 som i 2022, mot tre i 2021 og 2020.

Feda kirkegård

- Planteplan for beplantning på den gamle kirkegården ble utarbeidet i 2017, i samarbeid mellom menighetsråd og gravplassarbeiderne.
- Stormen «Knud» 20. september 2018 gjorde stor skade på Feda-eika. Framtida til dette treet er uvisst. Foreløpig er det beskåret i påvente av hva som kan skje videre.
- Høsten 2019 fikk vi støpt to kompostbinger til gravplassen – samme type, men noe mindre enn i Kvinesdal. Det er gode erfaringer med kompostering ved gravplassen i Kvinesdal. I 2020 kom man i gang med kompostering.

Kvinesdal kirkegård

- Arbeidet med framtidig gravplass i Kvinesdal er foreløpig utsatt på ubestemt tid. Nye beregninger for dagens kirkegård med en mulig utvidelse med ca 125 graver mot vest, vil være tilstrekkelig i overskuelig framtid

- Fem navneplater er på plass ved Minnelunden. Den ble vigslet av prost Geirulf Grødem 2. august 2020 Det er tydelig at dette er et tilbud som er positivt for en del familier.

Fjotland og Netlandsnes

- På høsten 2020 ble det bestilt og tillaget nye kompostbinger også til Fjotland kyrkjegard. Nye søppelstasjoner kom på plass våren 2021, og dermed har både Kvinesdal, Feda og Fjotland tilrettelagt for kompostering av planteavfall.
- Inntil videre er det ikke aktuelt å ha kompostering på Netlandsnes.

5. Regnskap og økonomi

Mål 2023 regnskap og økonomi

- Pådriver overfor kommunen for å sikre en god kirkeøkonomi.
- God budsjettstyring og minst to økonomirapporter til fellesrådet pr. år.
- Opprettholde et solid vedlikeholdsfond.

Gjennomføring:

- Driftsregnskapet for 2023 gjøres opp med et merforbruk/underskudd på kr 80.712. Ekstrakostnader til pensjon og overgang til ny dataleverandør er to av de viktigste årsakene til det negative resultatet.
- Overføring fra Kvinesdal kommune til driftsformål for 2023 var kr 6.549.000 (6.250.000). I tillegg fikk fellesrådet dekket kr 42.000 til tilskudd kremasjonsavgift. Kr 98.000 ble overført som bundne midler til vedlikehold av freda gravminner som ikke er i privat eie.
- Konfirmantarbeidet hadde ett merforbruk/underskudd i 2023 på kr 22.764,12, mens fondet kun var på 18.081,19. Det resterende dekkes inn av disposisjonsfond kirkelig fellesråd.
- Knaben kapell hadde et merforbruk/underskudd i 2023 på 41.024,61. Det er svikt i utleie, manglende støtte fra bispedømmeråd og relativt høy strømpris som samlet gir underskuddet. Fondet var 1. januar 2023 på kr 14.719,77. Fondet er nå i 0 og merforbruket dekkes av disposisjonsfondet til kirkelig fellesråd.

Disposisjonsfond	1.468.983,89		591.767,78	2.060.751,67
Trosopplæring	85.282,59	24.799,50	0	60.483,09
Knaben kapell	14 719,77	14 719,77		0,00
Konfirmantarbeidet	18 081,19	18 081,19		0,00
Treklank	149.227,14			149.227,14
Gravminnefond	98.000,00		98.000,00	196.000,00
Bundne fond HC Kvinesdal	140 215,78			140 215,78
140 215,78				
140 215,78				
Bundne inv.fond Fjotland	87 047,30			87 047,30

Fellesrådet fikk framlagt regnskapsrapporter pr. 08.09. og 15.11 i regnskapsåret.

6. Fellesråd, menighetsrådene og kommunen

Mål 2023

- Strategisk bindeledd mellom menighetsrådene

- Legge til rette for at menighetene kan bli grønne menigheter.
- Ansvar for årlig fellesmøte med menighetsrådene

I kirkeloven § 14 står det: kirkelig fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser overfor kommunen.

Gjennomføring

Menighetsråd

Felles menighetsrådsmøte ble arrangert i Kyrkjestova ved Fjotland kyrkje november 2022, mens det i 2023 gikk ut på grunn av kirkevalget.

Kirkevergen i samarbeid med soknepresten har tidligere pleid å kalle inn frivillige og tilsatte som arbeider i Kvinesdal menighet til et lokalt stabsmøte hvert halvår, dette ble gjennomført 14. februar 2023, men ikke på høsten. Målet er å ha et tilsvarende møte på Feda om våren og Fjotland om høsten. Dette ble ikke gjennomført i 2023. Vi tror dette er nyttige samlinger, og har fått gode tilbakemeldinger.

Nettside og sosiale medier

Treklang, nettsiden www.kvinesdal.kirken.no og aktivitet på sosiale medier, er menighetens viktigste informasjonskanaler.

Alle menighetene har nå egne facebooksider. Antall følgere av de ulike sidene øker jevnt og trutt. Her er tallene for 01.01.2024 med tallene fra 01.01.2022 i parentes: Kvinesdal 894 (839), Fjotland 421 (417) og Feda 432 (416)). Menighetssenteret har egen side med 657 (595) følgere. Fjotland kyrkje, Kvinesdal menighet og Ungdomskirken har alle instagramkontoer.

Årsmelding for menighetsbladet Treklang 2023

Menighetsbladet TREKLANG, som er felles for menighetene i Kvinesdal, Feda og Fjotland, kom i 2023 som de foregående årene ut med fire nummer med hver 24 sider, men i nytt format. Treklang ønsker å formidle informasjon om det som skjer i menighetene og løfte fram positive ting fra vårt lokalmiljø. Gjennom Treklang har folk fortalt om sine liv og sin tro, eller valgt «min salme.» Redaksjonen setter pris på de innspill som kommer til stoff som ønskes i bladet.

Bladet ble trykket i flerfarge-trykk hos Synkron Media i format 17x24. Det ble endret fra 21 x 21 cm fra tidligere år.

Redaksjonen har i 2023 har bestått av Åse Paulsen Skiftun, Torhild Meland, Dag A. Kvarstein og Per Øistein Rogstad.

I tillegg til redaksjonen inviteres personer i menighetene til å levere stoff til bladet.

Per Øistein Rogstad er redaktør og har ansvar for grafisk formgivning.

Regnskapet ble fra og med 2022 ført som en del av regnskapet til kirkelig fellesråd. Regnskapet 2023 (tall fra 2022 i parentes) viser et **overskudd på kr. 28.218 (9.304)**. Trykkekostnader har økt kraftig de siste årene i 2022 var de opp i kr 100.236 mot kr.74.980 i 2021, derfor endret vi format og trykkeri i 2023. Kostnaden ble dermed redusert til kr 59.132. Ved at vi ikke lenger sender bladet pakket i biofilm eller plast, men med innstiftet giro, har vi også redusert både trykke- og portokostnaden. Porto var kr 40.630 i 2023 mot kr. 42.664 i 2022.

Inntektene består av frivillige gaver til bladets drift kr. 73.350 (106.180). Den kraftige nedgangen i gaveinntekter skyldes nok i stor grad at giroen ikke lenger ligger løst ved bladet, men innstiftet i midten. Dette var vi forberedt på, men det er spennende å følge utviklingen i gaveinntekter framover. Vi trykte bladets vippsnummer på forsiden, for å kompensere noe for dette. Gaveinntektene er avgjørende for driften av bladet.

Annonseinntektene var stabile i 2023 med kr. 45.200 (45.200).

Etter vedtak i styret deles overskuddet mellom Kvinesdal Menighetsråd (70%) Feda menighetsråd (15%) og Fjotland sokneråd (15%). Etter vedtak i Treklang sitt styre går overskuddet til å dekke menighetenes kostnader til diakonstillingen.

Det er gledelig å se at det grepet vi gjorde i 2023 med å endre format og dermed redusere trykke- og portokostnader, har gitt et større overskudd på bladet til beste for menighetene våre.

Bladet er viktig både som informasjonskanal om ting som skjer i menighetene og det som måtte røre seg i lokalsamfunnet. Tilbakemeldingene fra leserne tilsier at bladet blir lest grundig.

Samarbeid med kommunen

Kirkevergen har regelmessig kommunikasjon med kommunens administrative ledelse. Leder av kirkelig fellesråd og kirkeverge inviteres til årlig møte med formannskapet. Kvinesdal kirkelig fellesråd har en tjenlig tjenesteytingsavtale med Kvinesdal kommune. Samarbeidet med kommunen er konstruktivt og bra. Blant annet har vi inntil høsten 2023 hatt felles bruk av en gravemaskin som vi bruker til graving på Netlandsnes, Fjotland og Feda. Kommunen har kjøpt inn en egen maskin og trenger ikke disponere vår, vi arbeider med å få til en grei videreføring med transport av gravemaskinen mellom gravplassene.

Et viktig tema i denne sammenhengen er prissetting av tjenesteyting på kontorleie, telefoni, IT, regnskap og post. Avtalen ble sist reforhandlet og forenklet i desember 2016. Nå omfatter tjenesteytingsavtalen post, lønn og regnskap.

I tillegg har vi en avtale som regulerer støtte til kremasjonsavgift og vedlikehold av vernede gravminner.

Statistikk fra Menighetene

	Feda	Kvinesdal	Fjotland	Totalt
Gudstj. søn- og helligdag -antall	27 (27, 28)	50 (50, 62)	33 (31, 23)	110 (108, 113)
Gudstjenestebesøk snitt	54 (45, 32)	118 (103, 50)	55 (50, 37)	
Dåp	4 (3, 7)	30 (31, 34)	12 (7, 6)	46 (41, 47)
4 (3, 7)				
30 (31, 34)				
12 (7, 6)				
46 (41, 47)				
Konfirmanter	6 (0, 5)	45 (54, 44)	11 (6, 9)	62 (60, 58)
Bryllup	1 (1, 2)	4 (12, 6)	4 (3, 1)	9 (16, 9)
Begravelser	7 (5, 6)	35 (34, 42)	6 (6, 11)	48 (45, 59)
Offer i gudstjenester	96.111 (84.200, 64.060)	241.398 (245.373, 165.877)	97.071 (90.857, 70.725)	

Statistikken for 2023 er første hele normalår etter pandemien. 2022 startet med restriksjoner, men de forsvant i midten av februar. Høyt gudstjenestetall særlig i 2021, skyldes at det ble arrangert egne dåpsgudstjenester.

7. Mål for perioden 2024-2027

Hentet fra økonomiplanen og innarbeidede mål fra 2023.

Helse, miljø og sikkerhet

- Videreutvikle gode HMS-rutiner med vernerunder, egenkontroller, avvik og varsling.
- Arbeide for å holde sykefravær under 5 % og følge opp IA-arbeidet
- De ansatte skal oppleve eget arbeidssted som trygt og sikkert, med god trivsel.
- Gjennomføre vernerunde i 2024

Personal og administrasjon

- Kirkevergen har jevnlig samtaler om arbeidsmiljøet og minst en årlig medarbeidersamtale med alle tilsatte.