

Kvinesdal Kirkelige Fellesråd

- Tilrettelegger for tros- og
livsutfoldelse



Årsrapport – 2022

Vedtatt av Kvinesdal kirkelige fellesråd 8. mars
i sak 4/2023

Kirketjener	4	4	76
Kirkegårdsarbeider	4	3	160
Organist / kantor	2	2	100
Trosopplæringen	1	1	75
SUM - 21 stillingshjemler	18	13	743

2. Personal og administrasjon

Mål for 2022: Personal/arbeidsgiverorganisasjon

Personal og administrasjon

- Kirkevergen gjennomfører jevnlig arbeidsmiljø samtaler og minst en årlig medarbeidersamtaler med alle tilsatte
- Fellesrådsleder og nestleder gjennomfører årlig ledersamtale med kirkevergen
- Det avsettes budsjettmessig ramme til arbeidsmiljøfremmende tiltak og årlig samling for alle ansatte der fellesrådet inviterer
- Det legges til rette for forpliktende tverrfaglig samarbeid og faglig utvikling
- Ønske om å utvide stillingsressurs for organistene med 20 %.

Gjennomføring

1. Det er gjennomført medarbeidersamtaler i 2022 med alle medarbeidere.
2. Det ble gjennomført ledersamtale mellom kirkeverge og fellesrådsleder og nestleder. Det var flere samtaler mellom fellesrådsleder og kirkeverge.
3. Budsjettmessig ramme til arbeidsmiljøfremmende tiltak og årlig samling for alle ansatte der fellesrådet inviterer. Mandag 20. juni sommeravslutning på Tovrvløbakken gard, og julelunsj på Menighetssenteret tirsdag 20. desember. I tillegg hadde vi avskjed med Ådne Svalastog tirsdag 23. august hjemme hos ham, for Turid Nedland på La Strada 18. oktober.

Ansatte 2022

Navn	Stilling	Prosent	Periode
Ådne Svalastog	Organist Fjotland og Feda	50 %	Til 01.09
Frank Arne Hammerø	Diakonimedarbeider	100 %	Hele året
Cathrine Agedal	Trosopplærer	75 %	Hele året.
Merete Breimoen	Kirketjener Kvinesdal	40 %	Hele året
Djoerd van Kammen	Gravplassleder	100 %	Hele året
Thor Henning Vatland	Gravplassarbeider	60 %	Hele året
Tobias Ueland Håland	Gravplassarbeider	40 %	Hele året
Sylvi Vatland	konsulent	60 %	Hele året
Turid Nedland	Administrasjonssekretær	40 %	Til 31.10
Tom John Versland	Administrasjonssekretær	50 %	Fra 15.10
Per Øistein Rogstad	kirkeverge	100 %	Hele året
Ilze Jaunzeme	Organist Kvinesdal	50 %	Hele året
Vigdis Dugan	Kirketjener Feda	15 %	Hele året
Tom John Versland	Kirketjener Fjotland	15 %	Hele året

Bemanningsendringer

Det har vært noen utskiftninger i medarbeiderstaben i 2022:

- Ådne Svalastog sluttet som organist i Feda og Fjotland 01.09.2022, og vi lykkes ikke med å rekruttere en etterfølger. Dette jobber vi videre med.
- Tom John Versland overtok administrasjonssekretærstillingen etter Turid Nedland. Hun sluttet i stillingen 31. oktober.

Sykefravær	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Sykefraværspersent	7,9	9,6	4,25	3,9	11	11,01

Sykefraværet er knyttet til fire ulike personer, men kan i liten grad relateres til arbeidsmiljøet.

Likestilling

De ansatte i kirkelig fellesråd er likelig fordelt med seks kvinner og sju menn. På gravplassene har vi kun menn ansatt, mens i øvrige stillinger er det en god kjønnsbalanse.

Kirkelig fellesråd har åtte medlemmer, og derav seks kvinner. Dette gjenspeiler sammensetningen av valgte medlemmer i menighetsrådene. Fjotland og Feda har en mann av totalt seks faste medlemmer, mens Kvinesdal har to av åtte. Dette er noe som ble arbeidet med ved nominasjonsarbeidet ved kirkevalget i 2019.

Kirkekontor, telefoni og IT

Kontorene på Menighetssenteret fungerer veldig godt, ikke minst nærheten til Kvinesdal kirke er viktig.

Helse, miljø- og sikkerhet (HMS)

- Videreutvikle gode HMS-rutiner med vernerunder, egenkontroller, avvik og mulighet for varslings
- Arbeide for å holde sykefravær under 5 % og følge opp IA-arbeidet
- De ansatte skal oppleve eget arbeidssted som trygt og sikkert, med god trivsel.
- Gjennomføre arbeidsmiljøundersøkelse i 2023

Helse: I samarbeid med bedriftshelsetjenesten ble det utarbeidet en årsplan for HMS-arbeidet 1. februar. 15. juni var det arbeidsmiljøutvalg for Kvinesdal med deltakelse fra Lister BHT, prost og verneombud for prestene i Lister og Mandal prosti, samt fellesrådets verneombud og kirkeverge.

Det ble gjennomført ett fellesmøte i prostiet 20. oktober 2022 i Farsund med prosten i Lister og Mandal, kirkevergene og verneombudene. Representanter fra Lister BHT deltok også. Drøfting av rutiner for arbeidsmiljøkartlegging og vernerunder som vi gjennomfører hvert andre år.

Miljø: Fellesråd støtter opp om arbeidet med å bruke Fairtrade produkter. På kirkegårdene i Kvinesdal og Feda, er det lagt til rette for søppelsortering. Fra og med 2021 har vi også tilrettelagt for dette på Fjotland. Vi har besluttet å kutte ut bruk av sprøytemidler ved gravplassene. Planen er å få på plass register over alle kjemikalier (såpe, olje, maling mm.) som finnes ved kirker og gravplasser.

Sikkerhet: Elektrokontroll. Årlig elektrokontroll ble utført i 2022 i tillegg til termografering av de elektriske anleggene, og alle påviste tiltak blir fulgt opp.

Det er HMS-permer for internkontroll, el-kontroll og brann hos kirkevergen.

I IA-arbeidet har vi hatt tre delmål som fortsatt har prioritet.

- Lavt sykefravær
- Tilrettelegg for personer med nedsatt funksjonsevne og behov for arbeidstrening og språkpraksis
- Arbeide for at ansatte skal kunne arbeide fram til 67 år eller mer.

Vernerunde blir gjennomført vår 2023

3. Kirker

Mål 2022: Kirker og kirkebygg

Kirker

- Disponere nødvendige driftsmidler for å kunne utføre fortløpende og nødvendige vedlikeholdsarbeider ved kirkebygg.

- Oppfølging av vedlikeholdsplan for kirkene

Tiltak i perioden

- Utbedring av Kvinesdal kirke – fjerne isolasjon bak bordkledning på nordsiden av kirken

Gjennomføring

Feda kirke

- I løpet av sommeren 2020 ble det drenert rundt kirken og terrenget ble senket mot nord, slik at ikke bordkledningen blir stående helt mot bakken. Dette for å forhindre framtidige råteskader. Søylar under kirkegulvet må justeres i 2023. Kirken ble malt utvendig i 2022.
- Taket på kirken ble rensset for mose sommeren 2022.

Kvinesdal kirke

- Nytt brannvarslingsanlegg kom på plass på nyåret i 2022.

Fjotland kyrkje

- Kirken ble malt i 2021. Litt av tårnet måtte utsettes, men det må tas i 2023 eller 2024.

Netlandsnes kapell og Knaben kapell

Netlandsnes kapell ble vasket i 2022.

4. Kirkegårder

Mål 2022 kirkegårder:

- **Generelt**
Disponere nødvendige driftsmidler for å kunne utføre fortløpende og nødvendige vedlikeholdsarbeider ved gravplasser.
- Oppfølging av vedlikeholdsplan for gravplasser.
- Holde dialogmøte med andre tros- og livssynssamfunn hvert andre år.
- Kirkelig fellesråd har vedtatt å utarbeide verneplan for gravplassene

Hovedmål:

- Disponere nødvendige driftsmidler for å kunne utføre fortløpende og nødvendige vedlikeholdsarbeider ved gravplassene.
- Til enhver tid ha tilgjengelig nødvendig areal til gravplassene.

Gjennomføring:

Generelt:

- Dialogmøte: Det ble arrangert felles dialogmøte for Lister og Mandal prosti 24. mars 2022 på Vigeland. Ønske fra Humanetisk forbund å ha et årlig møte
- Gravstellskonto. Det er avtale med ASVO om stell av gravstedene ved kirkegårdene på Feda, Kvinesdal og Fjotland. 31.12.2022 var det 12 avtaler ved Feda kirkegård, 77 avtaler ved Kvinesdal kirkegård og 14 avtaler ved Fjotland kyrkjegard, totalt er dette 103 ulike avtaler. Av disse har vi 30 som betaler år for år, mens 73 har betalt inn en sum til bank. Totalt innskudd ved årsskiftet var kr 757.782,13. Disse avtalene er registrert i regnskapssystemet i Ecclesia.
- Det ble arbeidet med verneplan for gravplassen i Kvinesdal. Kommunen har gått inn for dekke kostnader for vedlikehold av vernede gravminner som ikke er i privat eie.
- Kommunen vedtok å innføre tilskudd på inntil kr 7.000 til kremasjonsavgift i 2018. I 2022 ble avtalen fornyet. Det var seks tilskuddsutbetalinger i 2022, mot tre i 2021 og 2020.

Feda kirkegård

- Planteplan for beplantning på den gamle kirkegården ble utarbeidet i 2017, i samarbeid mellom menighetsråd og gravplassarbeiderne.
- Stormen «Knud» 20. september 2018 gjorde stor skade på Feda-eika. Framtida til dette treet er uvisst. Foreløpig er det beskåret i påvente av hva som kan skje videre.
- Høsten 2019 fikk vi støpt to kompostbinger til gravplassen – samme type, men noe mindre enn i Kvinesdal. Det er gode erfaringer med kompostering ved gravplassen i Kvinesdal. I 2020 kom man i gang med kompostering.

Kvinesdal kirkegård

- Arbeidet med framtidig gravplass i Kvinesdal er foreløpig utsatt på ubestemt tid. Nye beregninger for dagens kirkegård med en mulig utvidelse med ca 125 graver mot vest, vil være tilstrekkelig i overskuelig framtid
- Fem navneplater er på plass ved Minnelunden. Den ble vigslet av prost Geirulf Grødem 2. august 2020 Det er tydelig at dette er et tilbud som er positivt for en del familier.

Fjotland og Netlandsnes

- På høsten 2020 ble det bestilt og tillaget nye kompostbinger også til Fjotland kyrkjegard. Nye søppelstasjoner kom på plass våren 2021, og dermed har både Kvinesdal, Feda og Fjotland tilrettelagt for kompostering av planteavfall.
- Inntil videre er det ikke aktuelt å ha kompostering på Netlandsnes.

5. Regnskap og økonomi

Mål 2022 regnskap og økonomi

- Pådriver overfor kommunen for å sikre en god kirkeøkonomi.
- God budsjettstyring og minst to økonomirapporter til fellesrådet pr. år.
- Opprettholde et solid vedlikeholdsfond.

Gjennomføring:

- Driftsregnskapet for 2022 gjøres opp med et mindreforbruk på kr 691.767. Årsaken til dette store overskuddet er tredelt: Kr 581.450 er hentet inn fra pensjonsfond i KLP. Dette er midler som fellesrådet disponerer, og kan brukes til å betale pensjonskostnader fra KLP. Sykelønnsrefusjon på kr 83.327 ved kirkekontoret og økte renteinntekter av bankinnskudd på kr 134.961 – 60.000 var budsjettet.
- Overføring fra Kvinesdal kommune til driftsformål for 2021 var kr 6.250.000 (6.034.000). I tillegg fikk fellesrådet dekket kr 42.000 til tilskudd kremasjonsavgift. Kr 98.000 ble overført som budne midler til vedlikehold av freda gravminner som ikke er i privat eie.

Fond:	3112.2021	Bruk 2022	Tilført 2022	3112.2022
Disposisjonsfond:	1 525 154,45	56 170,56		1 468 983,89
Trosopplæring	71 003,03		14279,56	85 282,59
Knaben kapell	35 196,59	20 476,82		14 719,77
Saman (Level)	81 822,31	81 822,31		0
Konfirmantarbeid	37 137,77	19 056,58		18 081,19
Treklang			149 227,14	149 227,14
Vedlikehold freda gravminner	0		98 000	98 000
Bundne fond HC	140 215,78			140 215,78
Bundne inv.fond Fjotland	87 047,30			87 047,30
Bundet inv.fond Kvinesdal	38 456,64	38 456,64		0

Fellesrådet fikk framlagt regnskapsrapporter pr. 08.09. og 15.11 i regnskapsåret.

6. Fellesråd, menighetsrådene og kommunen

Mål 2022

- Strategisk bindeledd mellom menighetsrådene
- Legge til rette for at menighetene kan bli grønne menigheter.
- Ansvar for årlig fellesmøte med menighetsrådene

I kirkeloven § 14 står det: kirkelig fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser overfor kommunen.

Gjennomføring

Menighetsråd

Felles menighetsrådsmøte ble arrangert i Kyrkjestova ved Fjotland kyrkje 9. november med temaene: Konfirmantarbeid, fellestiltak mellom menighetene, kirkevalg og presentasjon av den nye prostens: Geir Ola Tveit Kirkevergen i samarbeid med soknepresten har tidligere pleid å kalle inn frivillige og tilsatte som arbeider i Kvinesdal menighet til et lokalt stabsmøte hvert halvår, dette ble gjennomført 29. mars 2022, men ikke på høsten. Målet er å ha et tilsvarende møte på Feda om våren og Fjotland om høsten. Dette ble ikke gjennomført i 2022. Vi tror dette er nyttige samlinger, og har fått gode tilbakemeldinger.

Nettside og sosiale medier

Treklang, nettsiden www.kvinesdal.kirken.no og aktivitet på sosiale medier, er menighetens viktigste informasjonskanaler.

Alle menighetene har nå egne facebooksider. Antall følgere av de ulike sidene øker jevnt og trutt. Her er tallene for 31.01.2023 med tallene fra 01.01.2022 i parentes: Kvinesdal 839 (733), Fjotland 417 (375) og Feda 416 (355). Menighetssenteret har egen side med 595 (533) følgere. Fjotland kyrkje, Kvinesdal menighet og Ungdomskirken har alle instagramkontoer.

Årsmelding for menighetsbladet Treklang 2022

Menighetsbladet TREKLING, som er felles for menighetene i Kvinesdal, Feda og Fjotland, kom i 2022 som de foregående årene ut med fire nummer med hver 24 sider. Treklang ønsker å formidle informasjon om det som skjer i menighetene og sette fokus på positive ting fra vårt lokalmiljø. Vi ønsker også å løfte fram enkeltpersoner og tiltak som bygger felleskap. Gjennom Treklang har folk fortalt om sine liv og sin tro, eller valgt «min salme.» Redaksjonen setter pris på de innspill som kommer til stoff som ønskes i bladet. Bladet ble trykket i flerfarge-trykk hos Fuglseth Trykkeri i format 21 x 21 cm.

Redaksjonen har i 2022 har bestått av Åse Paulsen Skiftun, Torhild Meland og Per Øistein Rogstad. Dag Kvarstein tiltrådte redaksjonen fra sommeren. Preben Forgard Lindland har hatt ansvaret for å finne noen til å skrive «Min tro» og «Min salme».

I tillegg til redaksjonen inviteres personer i menighetene til å levere stoff til bladet.

Per Øistein Rogstad har ansvar for grafisk formgivning.

Regnskapet ble fra og med 2022 ført som en del av regnskapet til kirkelig fellesråd. Regnskapet 2022 (tall fra 2021 i parentes) viser et **overskudd på kr. 9.304 (24.256)**. Trykkekostnader har økt kraftig de siste årene i 2022 var de opp i kr 100.236 mot kr.74.980 i 2021, mens porto var kr. 42664,5 (38.824).

Inntektene består av frivillige gaver til bladets drift kr. 106.180 (97.675), samt annonser kr. 45.200 (44.400). Etter vedtak i styret deles overskudd mellom Kvinesdal Menighetsråd (70%) Feda menighetsråd (15%) og Fjotland sokneråd (15%). Etter vedtak i Treklang sitt styre går overskuddet til å dekke menighetenes kostnader til diakonstillingen.

Etter mange gode år, er det nødvendig å ta grep for at bladet fortsatt skal kunne drives forsvarlig økonomisk. Fra og med 2023 vil bladet få nytt format og ny utforming for å redusere utgiftene. I første omgang vil giro bli stiftet inn i bladet i stedet for pakking i plast eller biofilm. Vi håper at det kan være med å gi bladet et langt liv.

Bladet er et viktig bidrag til informasjon om ting som skjer i menighetene. Tilbakemeldingene fra leserne tilsier at bladet blir lest grundig.

Samarbeid med kommunen

Kirkevergen har regelmessig kommunikasjon med kommunens administrative ledelse. Leder av kirkelig fellesråd og kirkeverge inviteres til årlig møte med formannskapet. Kvinesdal kirkelig fellesråd har en tjenlig tjenesteytingsavtale med Kvinesdal kommune. Samarbeidet med kommunen er konstruktivt og bra. Blant annet har vi felles bruk av en gravemaskin som vi bruker til graving på Netlandsnes, Fjotland og Feda.

Et viktig tema i denne sammenhengen er prissetting av tjenesteyting på kontorleie, telefoni, IT, regnskap og post. Avtalen ble sist reforhandlet og forenklet i desember 2016. Nå omfatter tjenesteytingsavtalen post, lønn og regnskap.

Statistikk fra menighetene

(tall i parentes 2021 og 2020)	Feda	Kvinesdal	Fjotland	Totalt
Gudstj. søn- og helligdag -antall	27 (28, 22)	50 (62, 52)	31 (23, 30)	108 (113, 104)
Gudstjenestebesøk snitt	45 (32, 48)	103 (50, 73)	50 (37, 40)	
Dåp	3 (7, 6)	31 (34, 39)	7 (6, 7)	41 (47, 52)
Konfirmanter	0 (5, 2)	54 (44, 40)	6 (9, 8)	60 (58, 50)
Bryllup	1 (2, 0)	12 (6, 12)	3 (1, 0)	16 (9, 12)
Begravelser	5 (6, 7)	34 (42, 36)	6 (11, 4)	45 (59, 47)
Offer gudstjenester	84.200 (64.060)	245.373 (165.877)	90.857 (70.725)	
(Offer 2020)	(64.901)	(219.490)	(103.832)	

Statistikken for 2021 og 2020 preget av koronasituasjonen. Begge årene har hatt lenger perioder med nedstenging og sterke begrensninger. 2022 startet med begrensninger fram til midten av februar. Høyt gudstjenestetall særlig i 2021, skyldes at det ble arrangert egne dåpsgudstjenester.

7. Mål for perioden 2023-2026

Hentet fra økonomiplanen og innarbeidede mål fra 2022.

Helse, miljø og sikkerhet

- Videreutvikle gode HMS-rutiner med vernerunder, egenkontroller, avvik og varsling.
- Arbeide for å holde sykefravær under 5 % og følge opp IA-arbeidet
- De ansatte skal oppleve eget arbeidssted som trygt og sikkert, med god trivsel.
- Gjennomføre vernerunde i 2023

Personal og administrasjon

- Kirkevergen har jevnlig samtaler om arbeidsmiljøet og minst en årlig medarbeidersamtale med alle tilsatte.
- Fellesrådsleder og nestleder gjennomfører årlig ledersamtale med kirkevergen.
- Det avsettes budsjettmessig ramme til arbeidsmiljøfremmende tiltak og årlig samling for alle ansatte der fellesrådet inviterer.
- Det legges til rette for tverrfaglig samarbeid og faglig utvikling.

Kirker og gravplasser

- Disponere nødvendige driftsmidler for å kunne utføre fortløpende og nødvendige vedlikeholdsarbeider ved kirkebygg og gravplasser.
- Oppfølging av vedlikeholdsplan for kirker og gravplasser.
- Videre arbeid med verneplan for gravplassene.

Feda

- Stabilisere kirkegulvet. Støttepilarer under gulv må utbedres.
- Tiltak mot borebiller på kirkeloft
- Utarbeide verneplan for gravplassen
- Etablere Navnet minnelund.

Kvinesdal

- Tilrettelegge for lekekrok
- Videreføre arbeid med verneplanarbeid for gravplassene.
- Fjerne isolasjon bak bordkledning på nordsiden av Kvinesdal kirke.

Fjotland

- Tiltak mot borebiller på kirkeloft
- Maling av kirketårn
- Oppstart av arbeide med verneplan for gravplassen
- Vurdere etablering av Navnet Minnelund.

Menighetsrådene

- Strategisk bindeledd mellom menighetsrådene
- Ansvar for årlig fellesmøte med menighetsrådene
- Legge til rette for at menighetene kan bli grønne menigheter.

Økonomistyring

- Pådriver overfor kommunen for å sikre en god kirkeøkonomi.
- God budsjettstyring og minst to økonomirapporter til fellesrådet pr. år.
- Opprettholde et solid vedlikeholdsfond.