

Kvinesdal Kirkelige Fellesråd

- Tilrettelegger for tros- og
livsutfoldelse



Årsrapport – 2021

Forslag til vedtak av Kvinesdal kirkelige fellesråd 9. mars i sak 4/2022

1. Fellesråd og utvalg, organisasjon og ressurser
2. Personal og administrasjon
3. Kirker
4. Kirkegårder
5. Regnskap og økonomi
6. Fellesråd, menighetene og kommunen
7. Mål for perioden 2022-2025

Dette skal prege fellesrådets arbeid med våre ansvarsområder: Personal, økonomi, kirkebygg og kirkegårder.

Av saker som rådet har hatt kan nevnes: Konsekvenser av koronaepidemien, framtidig kirkeordning, høringer om kirkevalgeregler og forvaltning av kirkebygg, kapasitet ved Kvinesdal kirkegård og utvikling av kremasjon. Kirkelig felleståd har hatt 5 møter og behandlet 26 vedtakssaker og 26 meldingssaker.

Preben Forgard Lindland (leder), Åse Tønnessen Sæbø (nestleder) og Marit Homme. Frank Arne Hammerø og Ådne Svalastog representerte de ansatte. Kirkevergen er sekretær og saksbehandler. Kirkelig administrasjonsutvalg har hatt 1 møte. Da behandlet de 5 saker.

Åse T Sæbø (leder) og Preben Forgard Lindland. Ingen møter i 2021.

```
graph TD; KFR[Kirkelig fellesråd] --- KV[Kvinesdal MR]; KFR --- KV2[Kvinesdal menighetssenter]; KFR --- FMR[Feda MR]; KFR --- FMR2[Feda bedehus og kirketun]; KFR --- FSR[Fjotland SR]; KFR --- Admin[Administrasjon trosopplærer/diakon]; KFR --- Kirker[Kirker organister og kirketjenere]; KFR --- Gravplasser[Gravplasser gravplassarbeidere];
```

The organizational chart for the church council (Kirkelig fellesråd) is structured as follows:

- Kirkelig fellesråd** (Church Council) is the central body, which oversees:
 - Kvinesdal MR** (Kvinesdal Menighetsråd)
 - Kvinesdal menighetssenter** (Kvinesdal Parish Center)
 - Feda MR** (Feda Menighetsråd)
 - Feda bedehus og kirketun** (Feda Church House and Churchyard)
 - Fjotland SR** (Fjotland Menighetsråd)
 - Administrasjon trosopplærer/diakon** (Administration, Bible Study, and Diacon)
 - Kirker organister og kirketjenere** (Churches, Organists, and Church Attendants)
 - Gravplasser gravplassarbeidere** (Cemeteries and Cemetery Workers)

Yrkesgrupper, antall, stillingshjemler:	St.hj.	St.ant.	St.-%
Kirkeverge/daglig leder	1	1	100
Administrasjonssekretær/konsulent	2	2	110
Diakon	1	1	100

Klokker	3	frivillig	22
Kirketjener	4	4	76
Kirkegårdsarbeider	4	3	160
Organist / kontor	2	2	100
Trosopplæringen	1	1	75
SUM - 21 stillingshjemler	18	13	743

2. Personal og administrasjon

Mål for 2021: Personal/arbeidsgiverorganisasjon

Personal og administrasjon

- Kirkevergen gjennomfører jevnlig arbeidsmiljøsamtaler og minst en årlig medarbeidersamtaler med alle tilsatte
- Fellesrådsleder og nestleder gjennomfører årlig ledersamtale med kirkevergen
- Det avsettes budsjettmessig ramme til arbeidsmiljøfremmende tiltak og årlig samling for alle ansatte der fellesrådet inviterer
- Det legges til rette for forpliktende tverrfaglig samarbeid og faglig utvikling
- Ønske om å utvide stillingsressurs for organistene med 20 %.

Gjennomføring

1. Det er gjennomført medarbeidersamtaler i 2021 med alle medarbeidere.
2. Det ble gjennomført ledersamtale mellom kirkeverge og fellesrådsleder og nestleder. Det var flere samtaler mellom fellesrådsleder og kirkeverge.
3. Budsjettmessig ramme til arbeidsmiljøfremmende tiltak og årlig samling for alle ansatte der fellesrådet inviterer. Fredag 18. juni sommerfest for staben på Utsikten hotell
Mandag 27. september var det avskjedsmiddag for Sverre Elgvin Lied på Menighetssenteret.
I tillegg ble det arrangert utvidet lunsj blant annet som velkomst for Dag Kvarstein.

Ansatte 202

Navn	Stilling	Prosent	Periode
Geir Kalleberg	Organistvikar Fjotland og Feda	50 %	Vikar fra 01.01-31.07
Ådne Svalastog	Organist Fjotland og Feda	50 %	Permisjon fra 01.01-31.07
Frank Arne Hammerø	Diakonimedarbeider	100 %	Hele året
Cathrine Agedal	Trosopplærer	75 %	Hele året.
Merete Breimoen	Kirketjener Kvinesdal	40 %	Hele året
Djoerd van Kammen	Gravplassleder	100 %	Hele året
Terje Vatland	Gravplassarbeider	60 %	Til 31.07
Thor Henning Vatland	Gravplassarbeider	60 %	Fra 01.10
Tobias Ueland Håland	Gravplassarbeider	40 %	Fra 15.09
Sylvi Vatland	konsulent	60 %	Hele året
Turid Nedland	Administrasjonssekretær	40 %	Hele året
Per Øistein Rogstad	kirkeverge	100 %	Hele året
Ilze Jaunzeme	Organist Kvinesdal	50 %	Hele året
Vigdis Dugan	Kirketjener Feda	15 %	Hele året
Espen Rogstad	Kirketjener Fjotland	15 %	Til 30.04
Tom John Versland	Kirketjener Fjotland	15 %	Fra 01.05

Bemanningsendringer

Det har vært noen utskiftninger i medarbeiderstabene i 2021:

- Ådne Svalastog og Geir Kalleberg ønsket å bytte stilling for ett år. Frå 01.08.2020-31.07.2021 var derfor Geir Kalleberg vikarorganist i Fjotland og Fedå.
- Espen Rogstad sluttet som kirketjener i Fjotland 30. april. Tom John Versland har overtatt denne stillingen.
- På gravplassene har Terje Vatland sluttet 31.07. Thor Henning Vatland vikarierte for ham, og ble fast ansatt i 60 % fra 01.10. Tobias Ueland Håland er sykevikar i 40 % stilling fra 15.09.
- Også i den andre tjenestelinjen ble det endringer i 2021. Sokneprest Sverre Elgvin Lied ble takket av etter fem års tjeneste i Fjotland og Fedå. 1. november overtok Dag A. Kvarstein denne stillingen. Dette er hans første prestestilling, men har en allsidig bakgrunn og er et fint innslag i stabsfellesskapet.

Sykefravær	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Sykefraværprosent	10	4,25	3,9	11	11,01	7,1

Sykefraværet er knyttet til fire ulike personer, men kan i liten grad relateres til arbeidsmiljøet.

Kirkekontor, telefoni og IT

Kontorene på Menighetssenteret fungerer veldig godt, ikke minst nærheten til Kvinesdal kirke er viktig.

Helse, miljø- og sikkerhet (HMS)

- Videreutvikle gode HMS-rutiner med vernerunder, egenkontroller, avvik og mulighet for varsling
- Arbeide for å holde sykefravær under 5 % og følge opp IA-arbeidet
- De ansatte skal oppleve eget arbeidssted som trygt og sikkert, med god trivsel.
- Gjennomføre arbeidsmiljøundersøkelse i 2021

Helse: I samarbeid med bedriftshelsetjenesten ble det utarbeidet en årsplan for HMS-arbeidet 1. februar. 10 september var det arbeidsmiljøutvalg for Kvinesdal med deltakelse fra Lister BHT, prost og verneombud for prestene i Lister og Mandal prosti, samt fellesrådets verneombud og kirkeverge.

Det ble gjennomført ett fellesmøte i prostiet 21. oktober 2021 med prosten i Lister og Mandal, kirkevergene og verneombudene. Representanter fra Lister BHT deltok også. Drøfting av rutiner for arbeidsmiljøkartlegging og vernerunder som vi gjennomfører hvert andre år.

Miljø: Fellesråd støtter opp om arbeidet for å bruke Fairtrade produkter. På kirkegårdene i Kvinesdal og Fedå, er det lagt til rette for søppelsortering. Fra og med 2021 har vi også tilrettelagt for dette på Fjotland. Vi har besluttet å kutte ut bruk av sprøytemidler ved gravplassene. Planen er å få på plass register over alle kjemikalier (såpe, olje, maling mm.) som finnes ved kirker og gravplasser.

Sikkerhet: Elektrokontroll. Årlig elektrokontroll ble utført i 2021 i tillegg til termografering av de elektriske anleggene, og alle påviste tiltak blir fulgt opp.

Det er HMS-permer for internkontroll, el-kontroll og brann hos kirkevergen.

Det ble gjennomført arbeidsmiljøkartlegging våren 2021 i samarbeid med Lister BHT og prosten. Resultatet var veldig positivt. De ansatte har i stor grad høy trivsel, og gir uttrykk for et godt arbeidsmiljø. Kartleggingen blir gjennomført åpent slik at svarene blir kjent for de ansattes leder.

På høsten ble det gjennomført en stor arbeidsmiljøundersøkelse i Den norske kirke. Svarene er her anonymisert, men det har blitt laget en rapport på fellesrådsnivå. Svarprosenten var noe lavere enn ved den lokale undersøkelsen. Generelt ligger fellesrådet over snittet for hele landet. Vi jobber videre med resultatene fra undersøkelsene i 2022.

I IA-arbeidet har vi hatt tre delmål som fortsatt har prioritet.

- Lavt sykefravær

- Tilrettelegg for personer med nedsatt funksjonsevne og behov for arbeidstrening og språkpraksis
- Arbeide for at ansatte skal kunne arbeide fram til 67 år eller mer.

Vernerunde blir gjennomført vår 2022.

3. Kirker

Mål 2021: Kirker og kirkebygg

Kirker

- Disponere nødvendige driftsmidler for å kunne utføre fortløpende og nødvendige vedlikeholdsarbeider ved kirkebygg.
- Oppfølging av vedlikeholdsplan for kirkene

Tiltak i perioden

- Utbedring av Kvinesdal kirke – fjerne isolasjon bak bordkledning på nordsiden av kirken

Gjennomføring

Feda kirke

- I løpet av sommeren 2020 ble det drenert rundt kirken og terrenget ble senket mot nord, slik at ikke bordkledningen blir stående helt mot bakken. Dette for å forhindre framtidige råteskader. Søylar under kirkegulvet må justeres i 2022. Kirken må også males utvendig i 2022.

Kvinesdal kirke

- I koronaåret 2021 ble det ikke gjennomført betydelige tiltak. Nytt brannvarslingsanlegg skal på plass på nyåret i 2022.

Fjotland kyrkje

- Kirken ble malt i 2021. Litt av tårnet måtte utsettes, men det må tas i 2022 eller 2023.

Netlandsnes kapell og Knaben kapell

- Kapellet på Netlandsnes ble malt utvendig i 2019 og framstår nå som et godt vedlikeholdt bygg. Våren 2021 var det et par skifer som falt av taket, dette ble reparert i løpet av sommeren. Knaben kapell ble malt sommeren 2021.

4. Kirkegårder

Mål 2021 kirkegårder:

- **Generelt**
Disponere nødvendige driftsmidler for å kunne utføre fortløpende og nødvendige vedlikeholdsarbeider ved gravplasser.
- Oppfølging av vedlikeholdsplan for gravplasser.
- Holde dialogmøte med andre tros- og livssynssamfunn hvert andre år.
- Kirkelig fellesråd har vedtatt å utarbeide verneplan for gravplassene

Hovedmål:

- Disponere nødvendige driftsmidler for å kunne utføre fortløpende og nødvendige vedlikeholdsarbeider ved gravplassene.
- Til enhver tid ha tilgjengelig nødvendig areal til gravplassene.

Gjennomføring:

Generelt:

- Dialogmøte: Det ble arrangert felles dialogmøte for Lister prosti 8. oktober 2019 på Menighetssenteret. Det møtte representanter fra Humanistforbundet, Kvinesdal Islamske kulturforening og Pinsekirken i Flekkefjord. Det skulle vært et tilsvarende møte i Lyngdal i 2021. Dette ble utsatt til 2022, og er planlagt på Vigeland 24. mars.
- Gravstellskonto. Det er avtale med ASVO om stell av gravstedene ved kirkegårdene på Feda, Kvinesdal og Fjotland. 31.12.2021 var det 12 avtaler ved Feda kirkegård, 77 avtaler ved Kvinesdal kirkegård og 12 avtaler ved Fjotland kyrkjegård, totalt er dette 99 ulike avtaler. Av disse har vi 27 som betaler år for år, mens 67 har betalt inn en sum til bank. Totalt innskudd ved årsskiftet var kr 748.437,26. Disse avtalene er registrert i regnskapssystemet i Ecclesia.
- Det ble arbeidet med verneplan for gravplassen i Kvinesdal
- Kommunen vedtok å innføre tilskudd på inntil kr 7.000 til kremasjonsavgift i 2018. I 2021 var det tre tilskuddsutbetalinger. Det samme som de to foregående årene.

Feda kirkegård

- Planteplan for beplantning på den gamle kirkegården ble utarbeidet i 2017, i samarbeid mellom menighetsråd og gravplassarbeiderne.
- Stormen «Knud» 20. september 2018 gjorde stor skade på Feda-eika. Framtida til dette treet er uvisst. Foreløpig er det beskåret i påvente av hva som kan skje videre.
- Høsten 2019 fikk vi støpt to kompostbinger til gravplassen – samme type, men noe mindre enn i Kvinesdal. Det er gode erfaringer med kompostering ved gravplassen i Kvinesdal. I 2020 kom man i gang med kompostering.

Kvinesdal kirkegård

- Arbeidet med framtidig gravplass i Kvinesdal er foreløpig utsatt på ubestemt tid. Nye beregninger for dagens kirkegård med en mulig utvidelse med ca 125 graver mot vest, vil være tilstrekkelig i overskuelig framtid
- Fem navneplater er på plass ved Minnelunden. Den ble vigslet av prost Geirulf Grødem 2. august 2020 Det er tydelig at dette er et tilbud som er positivt for en del familier.

Fjotland og Netlandsnes

- På høsten 2020 ble det bestilt og tillaget nye kompostbinger også til Fjotland kyrkjegård. Nye søppelstasjoner kom på plass våren 2021, og dermed har både Kvinesdal, Feda og Fjotland tilrettelagt for kompostering av planteavfall.
- Inntil videre er det ikke aktuelt å ha kompostering på Netlandsnes.

5. Regnskap og økonomi

Mål 2020 regnskap og økonomi

- Pådriver overfor kommunen for å sikre en god kirkeøkonomi.
- God budsjettstyring og minst to økonomirapporter til fellesrådet pr. år.
- Opprettholde et solid vedlikeholdsfond.

Gjennomføring:

- Driftsregnskapet for 2021 gjøres opp med balanse i regnskapet som følge av strykningsbestemmelsene. Isolert hadde man et merforbruk i 2021 på kr 192.168, men ved å redusere overføring til disposisjonsfond av overskudd fra 2020 går regnskapet i 0.
- Overføring fra Kvinesdal kommune til driftsformål for 2021 var kr 6.034.000 (5.875.000). I tillegg fikk fellesrådet dekket kr 21.000 til tilskudd kremasjonsavgift.

Fond:	3112.2020	Bruk 2021	Tilført 2021	3112-2021
Disposisjonsfond:	1 886 592,79	-394 014,60	32 576,26	1 525 154,45
Trosopplæring	52 527,38		18 475,65	71 003,03

Knaben kapell	80 887,60	-45 691,01	35 196,59
Saman (Level)	81 822,31		81 822,31
Konfirmantarbeid	33 237,41	3 900,36	37 137,77
Bundne fond HC	140 215,78		140 215,78
Bundne inv.fond Fjotland	87 047,30		87 047,30
Bundet inv.fond Kvinesdal		38 456,64	38 456,64

Fellesrådet fikk framlagt regnskapsrapporter pr. 07.09. og 15.11 i regnskapsåret.

6. Fellesråd, menighetsrådene og kommunen

Mål 2020

- Strategisk bindeledd mellom menighetsrådene
- Legge til rette for at menighetene kan bli grønne menigheter.
- Ansvar for årlig fellesmøte med menighetsrådene

I kirkeloven § 14 står det: kirkelig fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser overfor kommunen.

Gjennomføring

Menighetsråd

Felles menighetsrådsmøte ble arrangert på Menighetssenteret 17. juni med temaet ny kirkelig organisering og liturgisk musikk.

Kirkevergen har tidligere pleid å kalle inn frivillige og tilsatte som arbeider i Kvinesdal menighet til et lokalt stabsmøte hvert halvår, dessverre ble dette ikke gjennomført i 2021 grunnet pandemien. Målet er å ha et tilsvarende møte på Feda om våren og Fjotland om høsten. Dette ble ikke gjennomført i 2021. Vi tror dette er nyttige samlinger, og har fått gode tilbakemeldinger.

Nettside og sosiale medier

Treklang, nettsiden www.kvinesdal.kirken.no og aktivitet på sosiale medier, er menighetenes viktigaste informasjonskanaler. Alle menighetene har nå egne facebooksider. Antall følgere av de ulike sidene øker jevnt og trutt. Her er tallene for 31.12.2021 med tallene fra 01.01.2021 i parentes: Kvinesdal 733 (619), Fjotland 375 (324) og Feda 355 (317). Menighetssenteret har egen side med 533 liker (495). Fjotland kyrkje, Kvinesdal menighet og Ungdomskirken har alle instagramkontoer.

Menighetsbladet Treklang

Menighetsbladet TREKLING, som er felles for menighetene i Kvinesdal, Feda og Fjotland, kom i 2021 som de foregående årene ut med fire nummer med hver 24 sider. Treklang ønsker å formidle informasjon om det som skjer i menighetene og sette fokus på positive ting fra vårt lokalmiljø. Vi ønsker også å løfte fram enkeltpersoner og tiltak som bygger felleskap. Gjennom Treklang har folk fortalt om sine liv og sin tro, eller valgt «min salme.» Redaksjonen setter pris på de innspill som kommer til stoff som ønskes i bladet. Bladet ble trykket i flerfarge-trykk hos Fuglseth Trykkeri.

Redaksjonen har i 2021 har bestått av Sverre Elgvin Lied, Åse Paulsen Skiftun, Merete Breimoen og Per Øistein Rogstad. Preben Forgard Lindland har hatt ansvaret for å finne noen til å skrive «Min tro» og «Min salme». I tillegg til redaksjonen inviteres personer i menighetene til å levere stoff til bladet. Per Øistein Rogstad har ansvar for grafisk formgivning.

Regnskapet blir ført under Kvinesdal Menighetsråd og revideres sammen med menighetsrådets regnskap. Regnskapet 2021 (tall fra 2020 i parentes) viser et **overskudd på kr. 24.256 (44.517)**. Trykke-kostnader var kr. 74.980 (69.368), mens porto var kr. 38.824 (38.020).

Inntektene består av frivillige gaver til bladets drift kr. 97.675 (116.420), samt annonser kr. 44.400 (39.200). Et solid driftsfond sikrer god likviditet, og gir grunnlag for videre satsing. Etter vedtak i styret deles overskudd mellom Kvinesdal Menighetsråd (70%) Feda menighetsråd (15%) og Fjotland sokneråd (15%). Etter vedtak i Treklang sitt styre går et evt. overskudd til diakoniarbeidet i menighetene.

Bladet er et viktig bidrag til informasjon om ting som skjer i menighetene. Tilbakemeldingene fra leserne tilsier at bladet blir lest grundig.

Samarbeid med kommunen

Kirkevergen har regelmessig kommunikasjon med kommunens administrative ledelse. Kvinesdal kirkelig fellesråd har en tjenlig tjenesteytingsavtale med Kvinesdal kommune. Samarbeidet med kommunen er konstruktivt og bra. Blant annet har vi felles bruk av en gravemaskin som vi bruker til graving på Netlandsnes, Fjotland og Feda.

Et viktig tema i denne sammenhengen er prissetting av tjenesteyting på kontorleie, telefoni, IT, regnskap og post. Avtalen ble sist reforhandlet og forenklet i desember 2016. Nå omfatter tjenesteytingsavtalen post, lønn og regnskap.

Statistikk fra menighetene

(tall i parentes 2020 og 2019)	Feda	Kvinesdal	Fjotland	Totalt
Gudstj. søn- og helligdag -antall	28 (22, 26)	62 (52, 47)	23 (30, 34)	103 (104, 107)
Gudstjenestebesøk snitt	32 (48, 61)	50 (73, 137)	37 (40, 61)	
Andre gudstjenester (antall)	5 (4, 12)	11 (6, 13)	6 (1, 5)	22 (11, 30)
Nattverdsgjester	391 (414, 687)	503 (1071, 1748)	305 (375,708)	1199(1860,3143)
Dåp	7 (6, 4)	39 (31)	7 (5)	52 (40, 52)
Konfirmanter	2 (6, 4)	40 (48)	8 (6)	50 (60, 46)
Bryllup	0 (4, 0)	12 (7)	0 (3)	12 (14, 10)
Begravelser	7 (10, 7)	36 (40)	2 (11)	45 (61, 55)
Offer gudstjenester	66.060 (64.901)	165.877 (219.490)	70.725 (103.832)	
(Offer 2019)	80.126)	255.238)	100.791)	

Statistikken for 2021 og 2020 preget av koronasituasjonen. Begge årene har hatt lenger perioder med nedstenging og sterke begrensninger. 2021 startet med begrensninger som førte til nedstenging i påsketiden, også i jula var det sterke begrensninger på aktiviteten. Når gudstjenestetallet er så høyt som det er, skyldes det at det ble arrangert egne dåpsgudstjenester.

7. Mål for perioden 2022-2025

Hentet fra økonomiplanen og innarbeidede mål fra 2021.

Helse, miljø og sikkerhet

- Videreutvikle gode HMS-rutiner med vernerunder, egenkontroller, avvik og varsling.
- Arbeide for å holde sykefravær under 3 % og følge opp IA-arbeidet
- De ansatte skal oppleve eget arbeidssted som trygt og sikkert, med god trivsel.
- Gjennomføre vernerunde i 2022

Personal og administrasjon

- Kirkevergen har jevnlig samtaler om arbeidsmiljøet og minst en årlig medarbeidersamtale med alle tilsatte.
- Fellesrådsleder og nestleder gjennomfører årlig ledersamtale med kirkevergen.
- Det avsettes budsjettmessig ramme til arbeidsmiljøfremmende tiltak og årlig samling for alle ansatte der fellesrådet inviterer.
- Det legges til rette for forpliktende tverrfaglig samarbeid og faglig utvikling.

- Ønske om å utvide stillingsressurs for organistene med 20 %. Dette er innarbeidet i det kommunale tilskuddet fra 2022

Kirker og gravplasser

- Disponere nødvendige driftsmidler for å kunne utføre fortløpende og nødvendige vedlikeholdsarbeider ved kirkebygg og gravplasser.
- Oppfølging av vedlikeholdsplan for kirker og gravplasser.
- Videre arbeid med verneplan for gravplassene.

Feda

- Beplantning på den gamle gravplassen.
- Deler av taket mot nordøst er dekket med mose. Det må settes i verk tiltak for å fjerne mosen
- Stabilisere kirkegulvet. Støttepilarer under gulv må utbedres.
- Tiltak mot borebiller på kirkeloft

Kvinesdal

- Tilrettelegge for lekekrok
- Videreføre arbeid med verneplanarbeid for gravplassene.
- Fjerne isolasjon bak bordkledning på nordsiden av Kvinesdal kirke.

Fjotland

- Tiltak mot borebiller på kirkeloft

Menighetsrådene

- Strategisk bindeledd mellom menighetsrådene
- Ansvar for årlig fellesmøte med menighetsrådene
- Legge til rette for at menighetene kan bli grønne menigheter.

Økonomistyring

- Pådriver overfor kommunen for å sikre en god kirkeøkonomi.
- God budsjettstyring og minst to økonomirapporter til fellesrådet pr. år.
- Opprettholde et solid vedlikeholdsfond.