



Møteprotokoll

Kvinesdal kirkelige fellesråd

- Unntatt offentlighet

Møtedato: 28.11.2024 kl. 15:00
Møtested: Kvinesdal Menighetssenter, Storsal
Arkivsak: 23/00054

Til stede: Ann-Kristin Røyseland (Kvinesdal sokn), Aslak Kvinen Stene (Kvinesdal sokn), Birger Bergeslien (Fjotland sokn), Ove Larsen (Feda sokn), Bjørg Tesaker (Feda sokn), Gunn Elvebakk (Prosten i Lister og Mandal), Sven Tommy Lillerafoss Grøtteland (Kvinesdal kommune), Per Øistein Rogstad (Kvinesdal kirkelige fellesråd)

Møtende
varamedlemmer:

Forfall: Tom Ove Mygland (Fjotland sokn)

Andre:

Protokollfører: Per Øistein Rogstad

SAKSLISTE	Side
Godkjenning av innkalling og saksliste	
Godkjenning av protokoll	
Saker til behandling	
19/24 Høring om kirkevalg	2
20/24 Evaluering av bispevisitas i Kvinesdal 5.-10. november 2024	6
21/24 Høring om biskopens tilsyn	6
22/24 Varmestyring kirkebygg	7
23/24 Møteplan 2025 kirkelig fellesråd	9
24/24 Valg av leder og nestleder 2025	10
25/24 Utleieregler for kirkene i Kvinesdal	11
26/24 Sak Tilsettingsreglement	13
27/24 Reglement kirkelig administrasjonsutvalg saksdokument	16
28/24 Revisjon av permisjonsreglement	17
29/24 Revidert arbeidsreglement	18
30/24 Etiske retningslinjer	20
31/24 Lønn kirkeverge - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 13 1. ledd, jf. fvl. § 13 1. ledd nr. 1	21

Orienteringssaker		
32/24	Orienteringssaker 28.11.2024	22
Eventuelt		

Sted 14.01.2025

Per Øistein Rogstad
Sekretær

Leder

Godkjenning av innkalling og saksliste

Godkjenning av protokoll

Saker til behandling

19/24 Høring om kirkevalg

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kvinesdal kirkelige fellesråd	28.11.2024	19/24

Saksorientering

Kirkerådet har sendt ut en høring til utvalgte høringsinstanser om ordning for kirkevalg. Også andre menighetsråd og fellesråd er invitert til å sende inn høringssvar. Bakteppet for høringen er evaluering av kirkevalget i 2023 og vedtak i kirkerådet om forslag til ny valgordning. Verken menighetsråd eller fellesråd i Kvinesdal står på lista, men vi kan likevel sende inn høringssvar.

Ved kirkevalget i 2023 fulgte man i Kvinesdal kommunens valgkretser, og man gjennomførte valg på til sammen 6 ulike valgsteder på valgdagen med samme åpningstid som kommunevalget. 42 frivillige valgmedarbeidere var med på gjennomføringen på valgdagen.

I saksdokumentet tar vi først fram forslagene til kirkerådet, dernest har vi noen kommentarer til forslaget. Saken er drøftet av fellesrådsleder og kirkeverge.

Forslagene fra kirkerådet

1. Kirkevalget gjennomføres som digitalt valg med begrensede muligheter til å stemme ved oppmøte (modell 2)

2. Kirkevalget 2027 vurderes gjennomført i et annet tidsrom enn det offentlige valget i 2027.

3. Valget av Kirkemøtet gjennomføres med utgangspunkt i selvstendige lister. Dagens ordning med Nominasjonskomiteens liste i dette valget avvikles. Hvis det ikke godkjennes noen listeforslag, nedsettes det en nominasjonskomité som får i oppgave å fremme en valgliste.

4. Kirkerådet går inn for å videreføre ordningen med direkte valg til Kirkemøtet og bispedømmeråd.

5. Kirkemøtet går inn for å gjøre følgende forenklinger i regelverket:

- a. Muligheten til å stemme på personer som ikke har stilt til valg (tilføyde navn) ved menighetsrådsvalget, avvikles.
- b. Sperregrensen på fem prosent ved menighetsrådsvalg opprettholdes.
- c. Ordningen med supplerte kandidater ved menighetsrådsvalg forenkles.
- d. Forholdsvalg (valg med flere lister) ved menighetsrådsvalg opprettholdes.

6. Ordningen med særskilt representasjon av prester i Kirkemøtet opprettholdes. Valget gjennomføres som flertallsvalg.

7. Ordningen med særskilt representasjon av andre kirkelig ansatte i Kirkemøtet opprettholdes. Valget gjennomføres som flertallsvalg.

8. Det innføres en vektet representasjon som velges av kirkemedlemmene fra hvert bispedømme i Kirkemøtet.

9. Det som i dagens ordning heter valg til bispedømmeråd og Kirkemøtet blir fra nå omtalt som valg til Kirkemøtet og bispedømmeråd.

Kommentarer til forslaget fra Kirkerådet

1. Gjennomføring av kirkevalget.

I høringsnotatet legges det fram tre måter å gjennomføre valget på.

1. Heldigitalt valg
2. Digitalt valg med begrensede muligheter for fysisk stemming
3. Digital forhåndsstemming og fysisk stemmegivning på valgdagen.

Vi støtter kirkerådet i å gå inn for alternativ 2 med digitalt valg med begrensede muligheter for fysisk stemming. Dette ivaretar muligheten for å stemme fysisk og dermed hindrer det ikke noen til å ta del i valget på grunn av vegring for digitalt valg. Alternativ 3 ligner veldig på ordningen som var i 2023, og det er både en kostnadskrevende og ressurskrevende løsning. Det var også konklusjonen da fellesrådet evaluerte valget høsten 2023. Fellesrådet oppfordret til forenkling av valggjennomføringen.

2. Kirkevalget 2027 vurderes gjennomført i et annet tidsrom enn det offentlige valget i 2027

Vi støtter å flytte valget til et annet tidspunkt enn det offentlige valget. Kirkevalget kommer i skyggen av kommune- og fylkestingsvalget. For oss er det også viktig at

kirkevalget er et helt annet valg. Vi tror at å legge det til et annet tidspunkt enn det offentlige valget vil synliggjøre særpreget til kirkevalget.

3. Valget av Kirkemøtet gjennomføres med utgangspunkt i selvstendige lister.

Ved kirkevalget i 2023 var det fire ulike valglistor til bispedømmerådsvalget:

- a. Bønnelista
- b. Frimodig kirke
- c. Åpen folkekirke
- d. Nominasjonskomiteens liste

De tre første er selvstendige partigrupper som har nominert sine kandidater.

Nominasjonskomiteens liste er en fellesliste som er satt sammen av representanter for menighetsrådene i bispedømmet, og kan gjerne endre navn til Menighetsrådenes liste.

Vi ønsker å ha nominasjonskomiteens liste, for den sikrer at det er en sammenheng mellom lokalnivået og regional- og sentrallivået i kirken. Litt forenklet kan det sies at representantene fra partigruppene er forpliktet på sitt program, mens representantene på nominasjonskomiteens liste er forpliktet til å støtte opp om menighetene og arbeide for en enhetlig og landsdekkende kirke.

4. Kirkerådet går inn for å videreføre ordningen med direkte valg til Kirkemøtet og bispedømmeråd.

Forskjellen på direkte og indirekte valg er hvem som stemmer.

- Ved direkte valg til kirkemøtet kan alle kirkemedlemmer stemme.
- Ved indirekte valg velges representasjon videre av de valgte medlemmene i menighetsrådet.

Direkte valg brukes først og fremst ved offentlige valg, mens indirekte valg er ordningen i de fleste frivillige organisasjoner som idrettsorganisasjonene og de politiske partiene.

Vi foreslår å gå inn indirekte valg som best sikrer sammenheng i kirkeorganisasjonen mellom lokalt, regionalt og nasjonalt. Det er soknet som er grunnenheten i Den norske kirke.

5. Kirkemøtet går inn for å gjøre følgende forenklinger i regelverket:

a. Muligheten til å stemme på personer som ikke har stilt til valg (tilføyde navn) ved menighetsrådsvalget, avvikles.

Vi ønsker å videreføre muligheten. Dette ble benyttet både i Feda og Fjotland ved sist valg, Dette kan være tjenlig for å få kvalifiserte vararepresentanter til små menighetsråd.

b. Sperregrensen på fem prosent ved menighetsrådsvalg opprettholdes.

Ordningen som foreslås å videreføre innebærer at kandidatene må få minst 5 % tilleggsstemmer fra velgerne før rekkefølgen endres ved kandidatføring. Dette oppleves som en unødvendig regel. Vi foreslår å ta bort denne regelen, og la kandidatføring utelukkende styres av antall tilleggsstemmer.

c. Ordningen med supplerte kandidater ved menighetsrådsvalg forenkles.

Reglene har vært krevende og de har ikke vært benyttet i Kvinesdal. Vi foreslår derfor å ta bort denne muligheten.

d. Forholdsvalg (valg med flere lister) ved menighetsrådsvalg opprettholdes.

Det betyr at dersom det skal komme flere lister ved menighetsrådsvalget, så skal det fortsatt gjennomføres som forholdstallsvalg. Kandidatene blir fordelt ut fra antall stemmer pr liste. Dette er neppe noen aktuell problemstilling ved kirkevalget lokalt. Utfordringen ved menighetsrådsvalget er ikke at det er flere lister, men å få nok kandidater.

6. Ordningen med særskilt representasjon av prester i Kirkemøtet opprettholdes. Valget gjennomføres som flertallsvalg.

Det velges en prest i hvert bispedømme. Den ordningen videreføres.

7. Ordningen med særskilt representasjon av andre kirkelig ansatte i Kirkemøtet opprettholdes. Valget gjennomføres som flertallsvalg.

Det er en egen representant i bispedømmerådene fra de fellesrådsansatte. Ordningen foreslås å videreføres. Dersom ordningen avvikles, er det ingenting i veien for at fellesrådsansatte kan være valgbare som leke kandidater. Vi støtter likevel å videreføre dagens ordning.

8. Det innføres en vektet representasjon som velges av kirkemedlemmene fra hvert bispedømme i Kirkemøtet.

Kirkerådet foreslår å innføre vektet representasjon til kirkemøte. Dette innebærer at de folkerike bispedømmene får flere representanter, og de mindre færre. Vi ønsker å videreføre lik representasjon fra alle bispedømmer. Kirkemøtet er noe annet enn et storting. Vi mener heller at det kan være aktuelt å se på hvor mange medlemmer som skal være i Kirkemøtet, og at man bør vurdere å redusere antallet leke medlemmer i bispedømmerådene fra 7 til 4 for å begrense ressursbruk.

9. Det som i dagens ordning heter valg til bispedømmeråd og Kirkemøtet blir fra nå omtalt som valg til Kirkemøtet og bispedømmeråd.

Forslaget fra kirkerådet innebærer å flytte fokus fra bispedømmeråd til kirkemøte. Vi mener i en tid med ressursknapphet, kan det være nyttig å se på mulige innsparingstiltak og da vil et mulig punkt å begrense aktiviteten i bispedømmerådene.

Forslag til vedtak

Kirkelig fellesråd slutter seg til forslaget til høringsuttalelse om valgordning i Den norske kirke, og ber kirkevergen sende inn høringsuttalelsen.

Møtebehandling

Vedtak

Kirkelig fellesråd slutter seg til forslaget til høringsuttalelse om valgordning i Den norske kirke, og ber kirkevergen sende inn høringsuttalelsen.

[Lagre vedtak]

20/24 Evaluering av bispevisitas i Kvinesdal 5.-10. november 2024

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kvinesdal kirkelige fellesråd	28.11.2024	20/24

Saksorientering

Vedlagt følger et program for bispevisitas som ble gjennomført 5.-10. november 2024. Biskop Stein Reinertsen besøkte menighetene i Fjotland, Feda og Kvinesdal i løpet av disse dagene. De ansatte skal være med på en evaluering sammen med prosten 16.01.

Vi inviterer fellesrådsmedlemmene til å komme med innspill til evalueringen.

Aktuelle punkt til evaluering:

- Fordeling av tid mellom soknene
- Balanse mellom åpne og lukkede arrangement
- Tanker om bedriftsbesøk, er det andre bedrifter som burde vært prioritert?
- Hva opplever dere som utbytte av visitasen?
- Er det andre saker som burde vært prioritert?

Forslag til vedtak

Kirkelig fellesråd hadde følgende innspill til evaluering av bispevisitasen 5.-10. november 2024. Innspillene blir tatt med i det videre arbeidet med evaluering.

Møtebehandling

Vedtak

Kirkelig fellesråd hadde følgende innspill til evaluering av bispevisitasen 5.-10. november 2024. Innspillene blir tatt med i det videre arbeidet med evaluering.

[Lagre vedtak]

21/24 Høring om biskopens tilsyn

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kvinesdal kirkelige fellesråd	28.11.2024	21/24

Saksorientering

Kirkerådet har sendt ut mange høringer i høst. Blant disse er en om biskopens tilsyn og rolle.

Denne saken gjelder endringer i biskopens rolle og funksjoner på bakgrunn av vedtak i Kirkemøtet i 2022 og 2023. Hensikten med endringene er å styrke biskopens tilsyn og å tydeliggjøre biskopen som en leder i kirken.

Det er en viss uro om denne høringen. Det legges opp til at biskopen ikke lenger skal ha arbeidsgiveransvar for prestene, og dette skal overføres til stiftsdirektøren i bispedømmet.

Det oppfattes som biskopens rolle skal styrkes, men vi frykter en svekkelse – ikke minst ved at arbeidsgiverfunksjonen flyttes til stiftsdirektør. Også rollen overfor prostene blir mer uklar gjennom denne høringen. Vi er opptatt av at biskopen skal være en sentral leder i bispedømmet og i kirka. Vi tror ikke det å fjerne arbeidsgiveransvaret fra biskopen er rett grep for å styrke rollen.

Det har ikke vært tid til å utarbeide en ferdig høring. Derfor ber vi fellesrådet om fullmakt til å utarbeide en høring. Høringsuttalelsen kan gjerne sendes til fellesrådsmedlemmene før den sendes inn. Høringsfristen er 6. desember. Sokneprest i Kvinesdal og kirkeverge kan påta seg å utarbeide en høring rett grep for å styrke rollen

Forslag til vedtak

Kirkelig fellesråd støtter å sende inn høringsuttalelse til «Høring om biskopens tilsyn».

Gunn Elvebakk og Per Øistein Rogstad får fullmakt til å utarbeide en høring inn fristen 6. desember. Høringsuttalelsen sendes fellesrådets medlemmer til orientering.

Møtebehandling

Vedtak

Kirkelig fellesråd støtter å sende inn høringsuttalelse til «Høring om biskopens tilsyn».

Gunn Elvebakk og Per Øistein Rogstad får fullmakt til å utarbeide en høring inn fristen 6. desember. Høringsuttalelsen sendes fellesrådets medlemmer til orientering.

[Lagre vedtak]

22/24 Varmestyring kirkebygg

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kvinesdal kirkelige fellesråd	28.11.2024	22/24

Saksorientering

I forbindelse med økonomiplan 2025-2028 hadde vi lagt inn tiltak om varmestyring og alternative varmekilder i Kvinesdal og Fjotland kirker i 2026.

I regnskapet til kirkelig fellesråd har vi to bundne fond på til sammen kr 227.263. Dette er ubrukte midler fra tiltak finansiert av kommunen. Vi har søkt kommunen om å få omdisponere disse midlene til bruk for nettopp varmestyring.

Vi har et varmestyringssystem i Kvinesdal og Fjotland som ble levert i 2011 og 2013. Dette er det samme som kommunen bruker. Det er godt egnet for skoler, barnehager og kontorbygg som skal ha stabil oppvarming fra uke til uke, men egner seg dårlig for kirkebygg som ikke har noen standarduke for oppvarming. Systemet kan styres via teamviewer, og det fungerer stort sett stabilt – men det forutsettes at noen faktisk går inn og setter varme når det skal være det.

De systemene som er aktuelle å skifte til – JEFF og Ensama – vil begge hente ut data fra Medarbeideren (kalendersystemet som kirkelig fellesråd bruker). Ensama benyttes i Feda kirke, mens JEFF er det systemet som brukes i flest kirkelig fellesråd – deriblant Lyngdal og Farsund. Begge henter informasjon fra Medarbeideren. JEFF oppleves som et bedre utviklet system, mens Ensama har et system som er under utvikling og har ambisjoner om å tilpasse seg strømmarkedet.

Utfordringen med Ensama er sårbarheten. Det er et enkeltmannsforetak, men han har samarbeidspartnere slik at det har fungert bra i Feda etter en innkjøringsperiode.

Prismessig er Ensama det rimeligste. Tilbudet deres er kr 80.000 pr kirke, mens JEFF har en pris på kr 91.150 pr kirke, og et tilbud på kr 9.500 for effektivt arbeid for å redusere effektbruken. Dette ligger inne i tilbudet fra Ensama.

I begge tilfeller vil det være noe installasjon av lokal elektriker i tillegg. Dette har vi ikke prissatt, men det er snakk om to-tre dager for en elektriker – ca kr 30.000 pr kirke.

Konklusjon

Hovedsaken er å få en løsning som sikrer kommunikasjon med vårt kalendersystem. Vi har for så vidt god erfaring med Ensama, men det er unektelig en mer sårbar løsning. Vi vil derfor anbefale JEFF.

Forslag til vedtak

Kirkelig fellesråd går inn for å få på plass et nytt varmestyringssystem i Kvinesdal og Fjotland kirker.

Forutsatt at fellesrådet får frigitt midler på budne fond fra kommunen, får kirkevergen fullmakt til å iverksette dette.

Møtebehandling

Vedtak

Kirkelig fellesråd går inn for å få på plass et nytt varmestyringssystem i Kvinesdal og Fjotland kirker.

Forutsatt at fellesrådet får frigitt midler på budne fond fra kommunen, får kirkevergen fullmakt til å iverksette dette.

[Lagre vedtak]

23/24 Møteplan 2025 kirkelig fellesråd

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kvinesdal kirkelige fellesråd	28.11.2024	23/24

Saksorientering

Kirkelig fellesråd har normalt fem møter i året. I 2024 ønsket kirkelig fellesråd å ha møter torsdager kl 15.00-17.00. Er det ønskelig å videreføre dette tidspunktet?

Kirkelig fellesråd velger selv sted, dag og klokkeslett. Møter i kirkelig fellesråd gir rett til utbetaling av tapt arbeidsfortjeneste.

Forslag til vedtak

Møteplan for kirkelig fellesråd i 2025:

Torsdag 16. januar kl 15.00-17.00 Aktuelle saker: Budsjett 2025

Torsdag 6. mars kl 15.00-17.00 Aktuelle saker: Årsrapport 2024, regnskap 2024, mål 2025

Torsdag 8. mai kl 15.00-17.00 Aktuelle saker: Høringer, gravplasser

Torsdag 25. september kl 15.00-17.00 Aktuelle saker: Økonomiplan 2026-2029.

Torsdag 27. november kl. kl 15.00-17.00 Aktuelle saker: Valg av leder, økonomirapport.

Vurdere budsjettrevisjon.

Møtebehandling

Vedtak

Møteplan for kirkelig fellesråd i 2025:

Torsdag 16. januar kl 15.00-17.00 Aktuelle saker: Budsjett 2025

Torsdag 6. mars kl 15.00-17.00 Aktuelle saker: Årsrapport 2024, regnskap 2024, mål 2025

Torsdag 8. mai kl 15.00-17.00 Aktuelle saker: Høringer, gravplasser

Torsdag 25. september kl 15.00-17.00 Aktuelle saker: Økonomiplan 2026-2029.

Torsdag 27. november kl. kl 15.00-17.00 Aktuelle saker: Valg av leder, økonomirapport.

Vurdere budsjettrevisjon.

[Lagre vedtak]

24/24 Valg av leder og nestleder 2025

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kvinesdal kirkelige fellesråd	28.11.2024	24/24

Saksorientering

Ove Larsen ble valgt som leder og Tom Ove Mygland som nestleder for perioden 01.12.2023-31.12.2024.

I regler om formene for menighetsrådets og kirkelig fellesråds virksomhet heter det i § 1, punkt 3:

«Menighetsrådet/kirkelig fellesråd velger i det konstituerende møtet og senere hvert år blant sine medlemmer, leder og nestleder. Valget foregår skriftlig. Den som har vært leder i ett år, kan unnslå seg valg for det følgende år.»

Saken fremmes uten forslag til vedtak.

Forslag til vedtak

Valg for perioden 01.01.2025-31.12.2025:

Leder:

Nestleder:

Møtebehandling

Vedtak

Valg for perioden 01.01.2025-31.12.2025:

Leder:

Nestleder:

[Lagre vedtak]

25/24 Utleieregler for kirkene i Kvinesdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kvinesdal kirkelige fellesråd	28.11.2024	25/24

Saksorientering

Gjeldende regler for utleie av kirkene er godkjent av Agder og Telemark bispedømmeråd 11.10.2017.

Reglene er gått igjennom og vi har sammenlignet utleiepriser med nabokommunene og vurdert realkostnadene ved bruk og tjenester. Dette gir en relativt kraftig prisøkning, men samtidig har det vært en stor prisvekst siden sist revisjon i 2017. Forslaget tilsier en harmonisering med prisnivået i Farsund og Lyngdal.

Forslaget til utleieregler inneholder først og fremst endring i priser. I tillegg har vi tatt inn et punkt om lokale kor, grupper og solister. Der foreslår vi på linje med nabokommunene en litt lavere avgift. Praksis har vært at de normalt har fått låne kirken gratis.

Utleie- og tjenestepreiser ved bruk av kirkene til vigsel og gravferd

For velser og gravferd er det gratis å bruke kirkene for medlemmer av Den norske kirke som er bosatt i Kvinesdal. For velser gjelder det også dersom en av brudefolkene har vokst opp i Kvinesdal. Ved gravferd gjelder fritak også når avdøde på grunn av sykdom, alderdom eller andre særskilte grunner har bodd i annen kommune mot slutten av livet.

- Utleie til vigslar og gravferd økes fra kr 2000 til kr 3500. Dette inkluderer renhold og tjenester utført av kirketjener.
- Bruk av menighetens organist foreslår å økes fra kr 1500 til kr 4000. Kr 1500 er en høyst urealistisk pris. Kr 4000 er det vi betaler for å leie inn organist dersom vår faste organist ikke kan.
- Man kan vurdere å skrive at ved gravferd og vigsel utenom om den norske kirke leies kirken ut uten tilbud om bruk av fellesrådets organist, men om det er ønskelig kan vi bistå i å skaffe organist.

Utleie til konserter

- Vi foreslår en egen sats for lokale kor, korps, grupper og solister på kr 2500, men denne kan reduseres til kr 1500 om de kan stille med en stedfortredende kirketjener med ansvar for brannvern og sikkerhet. Praksis fram til nå har vært at de har fått låne kirken gratis. Det blir fortsatt ikke fakturert for menighetsrådets egne arrangement.
- Utleie av kirkene til konserter for eksterne arrangører er grunnleien kr 3500. Ved inntekter av billetter skal kirkelig fellesråd i tillegg fakturere for 10 % av inntektene som overstiger kr 7000.

Tjenester på gravplassene

Alle som er bosatt i Kvinesdal har rett til fri gravlegging uavhengig av medlemskap i noe trossamfunn. For personer som ikke er bosatt i Kvinesdal faktureres følgende:

- Åpning/lukking av kistegrav økes fra kr 4000 til kr 6000
- Åpning/lukking av urnegrav økes fra kr 1000 til kr 2000

For andre tjenester ved gravplassene som festeavgift, oppretting av gravminner og montering av gravminner fastsettes dette av fellesrådet årlig, og inngår derfor ikke i utleiereglementet.

Hva skal med i utleiereglene

Bør reglementet kun omfatte bruk av kirkene?

Nå er det også tatt inn avgift for åpning/lukking av urne- og kistegrav.

Avgift for feste, oppretting av gravminne, montering av gravminne og gravstell, er ikke omfattet av reglementet.

Vil det være ønskelig og heller samle tjenester på gravplassene i et eget dokument som reguleres årlig? Da blir i så fall utleiereglene kun regler for bruk og utleie av kirkene.

Menighetsrådene

Kirkelig fellesråd kan vurdere om disse reglene bør sendes til menighetsrådene for uttale før endelig vedtak gjøres. Er det behov for det?

Konklusjon

Kirkelig fellesråd må ta stilling til prisøkningene som er foreslått for utleie. Fellesrådet må også ta stilling til hvorvidt alle tjenester på gravplassene skal tas ut av reglementet og innarbeides i et eget dokument. Utleiereglene vil da kun omfatte bruk og utleie av kirkene. Ønsker fellesrådet at menighetsrådene uttale seg om reglementet før det vedtas endelig?

Forslag til vedtak

Kvinesdal kirkelig fellesråd fastsetter forslag til utleieregler for kirkene i Kvinesdal

Møtebehandling

Vedtak

Kvinesdal kirkelig fellesråd fastsetter forslag til utleieregler for kirkene i Kvinesdal

[Lagre vedtak]

26/24 Sak Tilsettingsreglement

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kvinesdal kirkelige fellesråd	28.11.2024	26/24

Saksorientering

Vedlagt følger gjeldende reglement og forslag til nytt tilsettingsreglement.

Forslaget er basert på forslag fra KA juni 2024. Det er bearbeidet i samarbeid med kirkevergen i Farsund. Vårt reglement har vært litt avvikende på noen punkter.

Forslaget til nytt reglement er behandlet i kirkelig administrasjonsutvalg. De gjorde følgende vedtak:

«Kirkelige administrasjonsutvalg støtter endringen av tilsettingsreglementet og har følgende innspill:

- *Kapittel 3, 5. avsnitt endres til Webcruiter kan benyttes som søkeportal, og da skal søknader per e-post eller post normalt ikke aksepteres.*
- *Kapittel 5, 1. avsnitt og setning 2 tas ut. «Som grunnlag for oppsetting av søkerliste kan søkerne bes om å utfylle standard søknadsskjema.*
Kapittel 10, 2. avsnitt endres 'den ene ansattrepresentanten i administrasjonsutvalget' til 'tillitsvalgt'»

Tilsettingsmyndigheten kan legges til tre ulike nivå:

1. Kirkelig fellesråd
2. Kirkelig administrasjonsutvalg
3. Administrativ tilsetting v/kirkevergen

Forslaget legger opp til å videreføre praksis med tilsetting i kirkelig administrasjonsutvalg. Kirkevergen har hatt fullmakt til å tilsette i stillinger opp til stillingsstørrelse 20 %.

I stillinger mindre enn 7,5 arbeidstimer pr uke, kan kirkeverge tilsette i samråd med den ene ansattrepresentanten i administrasjonsutvalget. Dersom det er uenighet om tilsetting, legges saken fram for administrasjonsutvalget.

Denne bestemmelsen kan videreføres eller utvides. Den har så langt fungert etter hensikten. Det gjør tilsetting i småstillinger enklere. Det kan vurderes å øke timetallet til 15 timer pr uke. Selv om myndigheten blir lagt til kirkevergen skal menighetsrådet i aktuell menighet ha et ord med i laget, og ansattrepresentant kan kreve at saken tas opp i administrasjonsutvalget. Tilsetting av kirkeverge ligger fortsatt i kirkelig fellesråd.

Kirkelig administrasjonsutvalg foreslår å endre en av ansattrepresentantene i administrasjonsutvalg til tillitsvalgt. De ansatte i kirkelig fellesråd har vedtatt å ha en fellestillitsvalgt, og da er det også naturlig at det er den personen som har denne rollen i tilsettingssaker.

I Kvinesdal har vi en særbestemmelse om tilsetting i såkalte vigslede eller mulig vigslede stillinger som diakon og organist:

6.1.1 Det kan brukes et innstillingsutvalg / intervjuutvalg til å forberede / legge fram innstilling i den enkelte tilsettingssak. Innstillingsutvalget gjennomfører intervju og avgjør hvem av de aktuelle søkere som innkalles.

Før tilsetting av organist skal det være prøvespilling, og der bør minst en av prestene og minst en av organistene eller annen med musikkfaglig kompetanse, være til stede.

6.1.2 Innstillingsutvalget/intervjuutvalget består av kirkevergen, leder av tilsettingsorganet og en representant fra de tilsatte. Ut fra en hensiktsmessighetsvurdering kan utvalget i enkeltsaker, vedta å la seg supplere med repr. fra menighetsråd. Prestenes representant i fellesrådet tiltrer intervjugruppe/innstillingsutvalg ved tilsetting i viglede stillinger (diakon, kateket og organist)

Det er ønskelig å videreføre prøvespilling til organiststillinger med musikkfaglig vurdering og deltakelse av en av prestene ved tilsetting i kirkefaglige stillinger som diakon, kateket og organist.

KAs utkast til reglement legger opp til at stillinger normalt skal lyses ut via webcruiter, et digitalt søkeverktøy. Her lokalt har vi ønske om å endre formuleringen til «stillinger kan lyses ut via webcruiter». Vi tror ikke det er hensiktsmessig ved alle stillingstyper.

Konklusjon:

Ved å støtte opp om endringsforslaget, er vi trygge på å ha et reglement som er i tråd med gjeldende regelverk. Vi ønsker å videreføre praksis med tilsetting av diakon, kateket og organist. Vi ønsker ikke at det skal reglementsfestes at utlysninger skal legges i webcruiter. Vedtaket fra administrasjonsutvalget er innarbeidet i forslaget.

Forslag til vedtak

Kvinesdal kirkelige fellesråd vedtar nytt tilsettingsreglement med virkning fra 01.12.2024.

Møtebehandling

Vedtak

«Kirkelige administrasjonsutvalg støtter endringen av tilsettingsreglementet og har følgende innspill:

- *Kapittel 3, 5. avsnitt endres til Webcruiter kan benyttes som søkeportal, og da skal søknader per e-post eller post normalt ikke aksepteres.*
- *Kapittel 5, 1. avsnitt og setning 2 tas ut. «Som grunnlag for oppsetting av søkerliste kan søkerne bes om å utfylle standard søknadsskjema.*
Kapittel 10, 2. avsnitt endres 'den ene ansattrepresentanten i administrasjonsutvalget' til 'tillitsvalgt'»

[Lagre vedtak]

27/24 Reglement kirkelig administrasjonsutvalg saksdokument

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kvinesdal kirkelige fellesråd	28.11.2024	27/24

Saksorientering

Vedlagt følger gjeldende reglement og forslag til nytt reglement for kirkelig administrasjonsutvalg.

Kirkelig administrasjonsutvalg er et såkalt partssammensatt utvalg med representanter fra fellesrådet og de fellesrådsansatte. Det er hjemlet i kirkeordningen §41 og i KAs Hovedtale § 10. I Kirkeordningen § 41 står det blant annet dette om utvalget: «...*et partssammensatt utvalg for behandling av saker som gjelder forholdet mellom de tilsatte og soknene eller soknet som arbeidsgiver.*»

Reglementet er behandlet i kirkelig administrasjonsutvalg og de gjorde følgende vedtak:

«Kvinesdal kirkelige administrasjonsutvalg slutter seg til endringsforslagene til reglement for kirkelig administrasjonsutvalg. Et enstemmig utvalg ber likevel kirkelig fellesråd å ta ut linje 2 under punkt 6:

‘For å ivareta framdrift og kontinuitet bør det utarbeides en årlig møteplan for utvalget’»

Når utvalget ba om å ta ut punktet om å utarbeide en møteplan, skyldes dette at medlemmene anser at utvalget kun skal tre sammen når det er aktuelle saker som må behandles.

Det er mindre endringer i flere deler av reglementet. Her vil vi peke på de mest vesentlige:

I forbindelse med saker som utvalget har uttalerett har det blitt tatt bort to punkt:

1. Tilsetting av kirkeverge.
2. ved forslag om effektiviseringstiltak.

Nr. 1 er det medvirkning fra tillitsvalgt, og nr 2 er omfattet av de øvrige punktene f.eks. uttale ved utvikling og omstillingsprosesser.

I forbindelse med møter i utvalget er det tatt inn et avsnitt både for å tilpasse seg bruk av teknologi og den praktiske hverdagen man lever i:

Utvalgets møter skal som hovedregel avholdes fysisk, men kan gjennomføres som fjernmøter. Fjernmøte innebærer at deltakerne ikke sitter i samme lokale, men at de via tekniske hjelpemidler likevel kan se, høre og kommunisere med hverandre. Enkle hastesaker kan framlegges utvalget pr epost, men dersom minst ett medlem ønsker å ha et møte om saken, skal det avholdes.

Kapittel 6 om forhandlingsutvalg er tatt ut, da dette er hjemlet i hovedavtalen. Det er dessuten fellesrådet utvalget opptre på vegne av og ikke administrasjonsutvalget. Fellesrådet har vedtatt et delegasjonsreglement der dette punktet er tatt inn.

Konklusjon: Vi ber om at kirkelig fellesråd slutter seg til forslagene. Det mest konkrete er kanskje regler for gjennomføring av møter. Det er viktig å understreke at epostmøter kun er akseptable når alle medlemmene er enige. Ved uenighet eller begrunnet tvil skal det avholdes møte. Endringsforslaget om å ta ut punkt om møteplan som administrasjons-utvalget foreslo, er innarbeidet i framlegget.

Forslag til vedtak

Kvinesdal kirkelig fellesråd vedtar reglement for kirkelig administrasjonsutvalg med virkning fra 01.12.2024.

Møtebehandling

Vedtak

Kvinesdal kirkelig fellesråd vedtar reglement for kirkelig administrasjonsutvalg med virkning fra 01.12.2024.

[Lagre vedtak]

28/24 Revisjon av permisjonsreglement

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kvinesdal kirkelige fellesråd	28.11.2024	28/24

Saksorientering

Endringene i reglementet er i hovedsak forenklinger og tilpassing til regelverket.

Kirkelig administrasjonsutvalg behandlet reglementet og sluttet seg til forslaget.

Kapitlene om feriepenger og pensjonsmedlemskap tas ut siden dette er dekket inn av ferieloven og hovedtariffavtalen.

Det er tatt inn et nytt avsnitt om myndighet. Der understrekes det at saker om permisjon utover reglementet vedtas i administrasjonsutvalget etter innstilling fra kirkeverge. Dette stod tidligere i kapittel 6.1 og 6.2.

Tidligere var det et punkt om inntil to dager fri med lønn for istandsetting av eget hus eller husbygging. Dette er tatt ut. Det var et krevende punkt å håndtere.

Kapittel 3 handler nå om utdanning og opplæring og rett til permisjon til eksamen og studie.

Permisjon for overgang til annen stilling er det presisert at det skal vektige faglige eller sosiale grunner for å gi slik permisjon, og at den ledige stillingen kan dekkes tilfredsstillende.

Tidligere kapittel 5 er permisjoner der det vises til arbeidsmiljøloven, folketrygdloven og tariffavtaler. Derfor er dette forenklet og tatt inn i en liste i kapittel 5.5.

Konklusjon:

Endringene som foreligger kan ikke anses som store, men i hovedsak tilpassing til lover, tariffavtaler og kirkelig regelverk. Dette framgår også av vedtak i kirkelig administrasjonsutvalg. De sluttet seg til endringene uten innsigelser.

Forslag til vedtak

Kirkelig fellesråd vedtar framlegg til nytt permisjonsreglement for Kvinesdal kirkelige fellesråd. Dette gjøres gjeldende fra 01.12.2024.

Møtebehandling

Vedtak

Kirkelig fellesråd vedtar framlegg til nytt permisjonsreglement for Kvinesdal kirkelige fellesråd. Dette gjøres gjeldende fra 01.12.2024.

[Lagre vedtak]

29/24 Revidert arbeidsreglement

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kvinesdal kirkelige fellesråd	28.11.2024	29/24

Saksorientering

Gjeldende arbeidsreglement og forslag til nytt reglement følger vedlagt.

Reglementet er behandlet i kirkelig administrasjonsutvalg og de har vedtatt:

«Kirkelig administrasjonsutvalg støtter forslag til nytt arbeidsreglement for ansatte i Kvinesdal kirkelige fellesråd.»

Gjeldende reglement er det eldste vi har i kirkelige fellesråd – fra 2007. Arbeidsreglement sier noe om retter og plikter til arbeidstakere i en virksomhet. Utkastet til nytt reglement er en forenkling. Det er laget på bakgrunn av mal for Arbeidsreglement fra KA juni 2024 og utarbeidet i samarbeid med kirkevergen i Farsund.

Kort om endringer:

- «1 Omfang» går ut
- «2. Tilsetting», «3. Arbeidsavtale», «11. Oppsigelse» og «12. Avskjed». Disse avsnittene utgår da dette kun er henvisning til Arbeidsmiljøloven (AML). Det er ikke nødvendig å gjenta loven i reglementet.
- «4. Arbeids- og hviletider» er endret til «1. Arbeidstid og registrering av arbeidstid» I dette avsnittet henvises det til både AML og hovedtariffavtalen. I tillegg er det en presisering at det er ønskelig å registrere arbeidstid for at arbeidsgiver har plikt til å holde oversikt over ansattes arbeidstid.
- «5. Ferie» er flyttet til 4. ferie og utvidet noe. Blant annet presisert ansattes rettighet til når ferien skal være planlagt.
- «6. Fravær fra arbeidet» er endret til «3. Fravær». Dette bekrefter ansattes plikt til å varsle om fravær og regler for egenmeldinger.
- «7. Utbetaling av lønninger» er flyttet til «10. Utbetaling av lønn». Her sies det om lønnsutbetaling, regler for forskuddsbetaling og plikt til å sjekke om lønnen er korrekt.
- «8. Alminnelig orden» er flyttet til «5. Alminnelig orden». Det omhandler plikter og rettigheter i forhold til arbeidsmiljø og hvordan vi behandler hverandre.
- «9. Behandling av utstyr» Dette er tatt ut. Bruk av verneutstyr mm framgår av regler for HMS.
- «10. Permisjon» Dette utgår da dette framgår av permisjonsreglementet.
- «13. Annet lønnet arbeid» erstattes av «7. Annet arbeid og verv». Dette er viktige kjøreregler for å ikke få konflikt mellom hovedarbeid og andre jobber eller verv.
- «14. Informasjon til media» dette videreføres i «8. Media».
- «15. Taushetsplikt» dette videreføres i «9. Taushetsplikt»
- «16. Fortolkning/endring» Dette er ikke tatt med i ny utgave. Fortolkning står i reglement for administrasjonsutvalget. Hvem som vedtar reglementet står i overskriften.

Hva er nytt?

- «2. Fleksibel arbeidstid» Dette kan avtales for den enkelte arbeidstaker, der det er ønskelig og mulig.
- «6. Økonomi» Dette er nytt punkt. Det omhandler både kontanthåndtering og innkjøp på vegne av arbeidsgiver.

Konklusjon

Framlegget til nytt reglement er en modernisering og forenkling. Vi ber kirkelig fellesråd gjøre endelig vedtak. Kirkelig administrasjonsutvalget har sluttet seg til framlegget.

Forslag til vedtak

Kvinesdal kirkelige fellesråd vedtar nytt arbeidsreglement og det gjøres gjeldende fra 01.12.2024.

Møtebehandling

Vedtak

Kvinesdal kirkelige fellesråd vedtar nytt arbeidsreglement og det gjøres gjeldende fra 01.12.2024.

[Lagre vedtak]

30/24 Etiske retningslinjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kvinesdal kirkelige fellesråd	28.11.2024	30/24

Saksorientering

I forbindelse med arbeid med varslingsrutiner og varslingsportalen: mittvarsel.no, ser vi det kan være fint å få på plass etiske retningslinjer for de ansatte i kirkelig fellesråd. Mitt varsel er en portal dere både ansatte og andre kan sende inn varsler og klagesaker på kirkelig ansatte og arrangement. Den er tatt i bruk av Kirken sentralt, men også mange fellesråd har gjort som oss og tatt det i bruk. Det kan være fint å ha liggende en tekst som sier noe om hva folk kan forvente av en kirkelig tilsatt. Rettssubjektet Den norske kirke har utarbeidet retningslinjer som er bygd opp med fire avsnitt:

- Bevisst forhold til vårt med mennesker
- Profesjonalitet
- Omdømme
- Kolleger og arbeidsmiljø

Vi har bearbeidet disse retningslinjene og tilpasset dem ansatte i fellesrådet. Tanken er å gjøre dem tilgjengelig på portalen mittvarsel.no. Det henger en QR-kode i alle kirker til denne portalen.

Kirkelig administrasjonsutvalg har sluttet seg til de etiske retningslinjene, og gjorde dette vedtaket:

'Kirkelig administrasjonsutvalg støtter forslag til etiske retningslinjer for ansatte i kirkelig fellesråd. Kirkelig fellesråd fastsetter retningslinjene.'

Forslag til vedtak

Kvinesdal kirkelige fellesråd fastsetter framlegg til etiske retningslinjer for ansatte i kirkelig fellesråd.

Møtebehandling

Vedtak

Kvinesdal kirkelige fellesråd fastsetter framlegg til etiske retningslinjer for ansatte i kirkelig fellesråd.

[Lagre vedtak]

31/24 Lønn kirkeverge

Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 13 1. ledd, jf. fvl. § 13 1. ledd nr. 1

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kvinesdal kirkelige fellesråd	28.11.2024	31/24

Saksorientering

Ove Larsen orienterer i møtet.

Saken legges fram uten forslag til vedtak.

Kirkevergen deltar ikke i behandlingen.

Forslag til vedtak

Møtebehandling

Vedtak

Skriv inn vedtaket her

[Lagre vedtak]

Orienteringssaker

32/24 Orienteringssaker 28.11.2024

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kvinesdal kirkelige fellesråd	28.11.2024	32/24

Saksorientering

15-2024 Orientering om personalsituasjonen

16-2024 Leikekrok i Kvinesdal kirke

Møtebehandling

Vedtak

Skriv inn vedtaket her

[Lagre vedtak]

Eventuelt