



DEN NORSKE KIRKE

Kvinesdal kirkelige fellesråd

Møtebok for Kirkelig fellesråd

Møtedato: 08.03.2023
Møtetid: kl. 13:00-14:30
Møtested: Feda bedehus og kirketun

Tilstede:

Sven Tommy Lillerafoss Grøtteland, Gunn Elvebakk, Birgitte Kvinlaug, Åse Tønnessen Sæbø, Bjørg Narvestad Fredriksen, Marit Homme. Margrethe Frank Stenvik (vara)

Meldt forfall:

Ann-Kristin Røyseland, Preben Forgard Lindland.

Godkjenning

- A. Innkalling til møtet
- B. Møtebok 18.01.2023

Saker

- Sak 000006 Tilsetting av kirkemusiker i 20 %**
- Sak 000007 Utlysing av organist i 50 %**
- Sak 000008 Kirkevalg 2023**
- Sak 000009 Felles menighetsrådsmøte**
- Sak 000010 Evaluering av arbeidet i fellesråd og menighetsråd**

Varsling

- Sak 004/23 Årsrapport**
- Sak 005/23 Fastsetting av årsregnskap for Kvinesdal kirkelige fellesråd 2022**
- Sak 006/23 Varsling**

I etterkant av møtet ble det foretatt en befaring på gravplassen for å se på mulig plasser for Minnelund

Neste møte blir onsdag 3. mai kl 13:00.

Kvinesdal 23. november 2022

Åse Tønnessen Sæbø
Leder (signatur)

For Kirkelig fellesråd

Per Øistein Rogstad
Kirkeverge



DEN NORSKE KIRKE

Kvinesdal kirkelige fellesråd

Sak 004/23 Årsrapport

Vedlagt følger Årsrapport for Kvinesdal kirkelige fellesråd 2022.

Årsrapporten er delt opp i følgende kapitler, der målene for 2022 er tatt med:

1. Fellesråd og utvalg, organisasjon og ressurser
2. Personal og administrasjon
3. Kirker
4. Kirkegårder
5. Regnskap og økonomi
6. Fellesråd, menighetsrådene og kommunen
7. Mål for perioden 2022-2025

Kapittel 7 er basert på mål 2022 og økonomiplan 2023-2026.

I år er det innarbeidet et avsnitt om likestilling i kirkelig fellesråd. Bakgrunnen for dette er bestemmelsen i Forskrift om økonomiforvaltningen i sokn i Den norske kirke § 12 4. ledd:

(4) I årsberetningen skal det gjøres rede for

- a. den faktiske tilstanden når det gjelder kjønnslikestillingen, herunder kjønnsfordelingen i styrende organer,
- b. eventuelle likestillingstiltak som er iverksatt og som planlegges iverksatt for å fremme likestilling uavhengig av kjønn,
- c. eventuelle begrensninger når det gjelder tilgang til egne aktiviteter, styrende organer, verv eller stillinger som har sammenheng med ett eller flere diskrimineringsgrunnlag, og
- d. eventuelle segregerte aktiviteter eller tilbud.

Forslag til vedtak:

Kirkelig fellesråd vedtar årsrapport for virksomheten for 2022, med de endringer som framkom i møtet.

Vedtak:

Kirkelig fellesråd vedtar årsrapport for virksomheten for 2022, med de endringer som framkom i møtet.

Sak 005/23 Fastsetting av årsregnskap for Kvinesdal kirkelige fellesråd 2022

Vedlagt følger årsregnskap for kirkelig fellesråd 2022.

Driftsregnskapet for 2022 gjøres opp med et mindreforbruk på kr 691.767. Årsaken til dette store overskuddet er tredelt: Kr 581.450 er hentet inn fra pensjonsfond i KLP. Dette er midler som fellesrådet disponerer, og kan brukes til å betale pensjonskostnader fra KLP. Sykelønnsrefusjon på kr 83.327 ved kirkekontoret og økte renteinntekter av bankinnskudd på kr 134.961 – 60.000 var budsjettet. Summen av dette utgjør: kr 739.738.

Knaben kapell

Det var lite utleie i 2022, og derfor ble det et dårlig resultat på driften. Fellesrådet valgte å tilføre kr 50.000 ekstra til kapellet, likevel gikk driften med et underskudd på kr 20.476,82.

Strømkostnader på kr 57047 – kr 33.047 over opprinnelig budsjett, og 27000 mindre i utleie enn opprinnelig budsjett var årsaken til dette. Fond pr 31.12.2022 er kr 14.719,77.

Trosopplæring

I 2022 fikk menighetene i Kvinesdal overført kr 482.000 i øremerkede midler til trosopplæring.

Dette var en økning fra kr 468.000 i 2021. Det var et mindreforbruk på trosopplæring på kr



DEN NORSKE KIRKE

Kvinesdal kirkelige fellesråd

14.279,56. Pr 31.12.2022 var driftsfond til trosopplæring på kr 85.282,59.

Konfirmantarbeidet

Konfirmantarbeidet hadde et underskudd på kr 19.056,58. Konfirmantene deltok på KonfAction på Bø i Telemark. Leirkostnadene ble høyere enn forventet, og utgifter til annet materiell var også høyere enn budsjettet. I november vedtok kirkelig fellesråd en ekstrabevilgning på kr 30.000 vedtatt.

SAMMEN

Fondet på kr 81.822,31 ble overført til Sammen, Agder. Kirkelig fellesråd vedtok dette i møte 20. april – sak 12/2022. Det betyr at framtidige kostnader føres på Sammen, Agder.

Treklang

Regnskapet ble fra og med 2022 ført som en del av regnskapet til kirkelig fellesråd. Regnskapet 2022 (tall fra 2021 i parantes) viser et **overskudd på kr. 9.304 (24.256)**. Trykkekostnader har økt kraftig de siste årene i 2022 var de opp i kr 100.236 mot kr.74.980 i 2021, mens porto var kr. 42664,5 (38.824).

Investeringer

I 2022 ble det kjøpt inn en ny plenklipper og byttet inn av de gamle. Dette ble finansier med kr 56.170,56 fra disposisjonsfondet og kr 38.456,64 fra bundet kirkegårdsfond. På tross av at 2022 var et krevende år med høye strømkostnader, kom kirkelig fellesråd godt ut økonomisk i 2022.

Forslag til vedtak:

Driftsregnskapet for 2022 gjøres opp med et mindreforbruk på kr 691.767. Dette settes av til disposisjonsfondet.

Årsaken til dette store overskuddet er tredelt: Kr 581.450 er hentet inn fra pensjonsfond i KLP. Dette er midler som fellesrådet disponerer, og kan brukes til å betale pensjonskostnader fra KLP. Sykelønnsrefusjon på kr 83.327 ved kirkekontoret og økte renteinntekter av bankinnskudd på kr 134.961 – 60.000 var budsjettet.

Vedtak:

Driftsregnskapet for 2022 gjøres opp med et mindreforbruk på kr 691.767. Dette settes av til disposisjonsfondet.

Årsaken til dette store overskuddet er tredelt: Kr 581.450 er hentet inn fra pensjonsfond i KLP. Dette er midler som fellesrådet disponerer, og kan brukes til å betale pensjonskostnader fra KLP. Sykelønnsrefusjon på kr 83.327 ved kirkekontoret og økte renteinntekter av bankinnskudd på kr 134.961 – 60.000 var budsjettet.

Sak 006/23 Varsling

Vedlagt følger:

Forslag til nye varslingsrutiner

Forslag til varslingsplakat

BAKGRUNN:

Saken fremmes slik at rådet gjøres kjent med varslingsrutinene og slik at rådet eventuelt kan gi overordnede føringer til det videre arbeidet.

Begrunnelse for forslag til vedtak.

Kirkerådet har inngått en avtale med leverandør av et digitalt varslingssystem, MittVarsel.no. Systemet er gratis for fellesråd å ta i bruk og kan benyttes av alle som har kjennskap til kritikkverdige forhold i virksomheten, det vil si frivillige, ansatte, deltakere i aktiviteter og andre berørte. Det er ikke utarbeidet felles rutiner fra sentralt hold om bruk av systemet og det er frivillig å ta i bruk.

I møte med kirkevergene i prostiet og prost fikk kirkevergene i Farsund og Kvinesdal i oppdrag å se på felles rutiner for varsling gjennom MittVarsel.no. Konklusjonen er at vi ønsker å ta dette i bruk, men det har vært en del utfordringer vi har måtte ta stilling til, eksempelvis:

- Hvor mange varslingskanaler trenger vi
- Hvor skal varselet gå dersom varselet gjelder prest, hendelser under konfirmantarbeid eller i forbindelse med kirkelige handlinger
- Hvor skal varselet gå dersom det kun berører frivillighetslinjen

Et grunnleggende prinsipp må være at varsler ikke skal kunne trenge å kjenne kirkens organisering for å kunne varsle. Det må være enkelt og færrest mulig kanaler. Kirken har likevel bestemt at varsler som gjelder prest, hendelser under konfirmantarbeid eller i forbindelse med kirkelige handlinger, skal gå til rettsobjektet Den Norske Kirke. Dette er ryddig sett fra et arbeidsgiverståsted, da vi har to arbeidsgiverlinjer. Eventuelle feilsendte varsler skal da videresendes til arbeidsgiver for prestene.

Videre er det en sterk anbefaling fra MittVarsel.no at øvrige varsler kirkeverge eller fellesrådsleder. Behandling av varslingssaker er ofte tidkrevende, og det kan bli behov for ekstern støtte. Dette har fellesrådet tilgang til gjennom kirkens arbeidsgiverorganisasjon (KA). Varsling bør derfor behandles av en ansatt etter bestemte prosedyrer og som har tilgang til et støtteapparat.

MittVarsel.no vil gjøres tilgjengelig på nettsiden www.kvinesdal.kirken.no, samt via varslingsplakater med QR-kode som henges opp på utvalgte steder. Man kan også komme inn på fellesrådets varslingsside fra kirken.no. Det er en av fordelene med et felles varslingssystem i Den norske kirke. Dette vil fremstå som vist under:

Hjemmeside	Varslingsplakat (se også vedlegg 1)
Vil du varsle? A varsle er å si fra om kritikkverdige forhold, slik at dette kan gjøres noe med. Du kan si fra både skriftlig og muntlig. Når du har sendt inn varsel vil du få et svar i løpet av åtte dager. EKSTERN Jeg er ikke medarbeider og vil varsle For deg som ikke er medarbeider, men for eksempel har fått kallelse til, vært på en gudstjeneste eller deltatt i en lignende. INTERN Jeg er medarbeider og vil varsle For deg som er frivillig, ansatt, lærling eller har annen tilknytning til Den norske kirke. Den norske kirke skal være et godt sted å være for alle. Kirken skal være en trygg og åpen arbeidsplass. Både ansatte og frivillige i kirken har rett til å varsle om kritikkverdige forhold. Målet med å varsle er å si fra. Da kan de ansvarlige gjøre noe med det som har skjedd og hindre at det skjer igjen. Synes du det er vanskelig å si ifra på egenhånd? Spør gjerne om hjelp til å varsle fra noen du stoler på. Er du ansatt kan du også snakke med tillitsvalgt eller verneombud. Alle kan varsle, både ansatte, frivillige og de som deltar. Arbeidsmiljøloven omfatter deg som utfører arbeid for Den norske kirke, enten du er ansatt, lærling, i praksis eller frivillig. Trykk her for å sende et varsel som intern. Om du ikke har et arbeidsforhold til kirken, men for eksempel deltar på et arrangement, er du oppfordret til å varsle om kritikkverdige forhold. Trykk her for å varsle som ekstern. Du kan varsle ved å trykke på en av knappene over. Er du medarbeider må du velge arbeidsgiver før du kommer til en side som heter MittVarsel, der du legger inn varselet digitalt. Du kan velge om du vil fortelle varselet muntlig eller om du vil skrive det ned. Hva sier lovverket om varsling? Hva skjer etter jeg har varslet?	Kvinesdal kirkelige fellesråd Kirkevergen Varsling om kritikkverdige forhold A varsle er å si fra om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Med kritikkverdige forhold menes: • Brudd på lover og regler • Brudd på virksomhetens etiske retningslinjer • Brudd på etiske normer som er brudd forordnet i virksomheten Eksempel på kritikkverdige forhold kan være økonomisk misbruk, misgjerninger, brudd på helse-, miljø- og sikkerhetsbestemmelser, trakassering og forhold som medfører fare for liv og helse. Gjengjeldelse mot varslere er forbudt, og når du varsler med egen identitet som ansatt har du tilhørighet til arbeidsmiljøloven varsleransvar og kan kreve oppreisning dersom gjengjeldelse finner sted. A varsle omfatter også tilfeller hvor du som lærling tar opp spørsmål innsett hos din arbeidsgiver, overfor kirkegårder, virksomheter, representanter for helseten osv., inkludert kritiske ringringer som er ut fra den alminnelige interne kommunikasjonen i bedriften. Kjenner du til kritikkverdige forhold som du bør varsle om? Kirken oppfordrer deg til å sende et varsel med tilbakemelding eller til den du fortroer deg til. Dersom det ikke berører hvem eller du er redd for negative konsekvenser, kan du melde fra gjennom vår digitale Portal MittVarsel.no. Du kan velge å være anonym. Du vil da få tilsendt et brukernavn og passord slik at du på et senere tidspunkt kan logge deg på for å kommunisere med sakshandleren. Du kan være anonym på lenke du selv ønsker. • Som anonym kan du få tilsendt brukernavn og passord på SMS eller e-post, og det er ikke mulig å åpne deg etterpå. • Som anonym varsler kan du senere logge deg på for å svare på spørsmål fra sakshandleren. • Bruk gjerne en privat e-post adresse. • Når du åpner deg trykk på at saken behandles på en etterrettelig måte kan du avtale et møte med din sakshandler. • Har du spørsmål kan du gjerne kontakte kirkevergen på 414 57 584 



DEN NORSKE KIRKE

Kvinesdal kirkelige fellesråd

Ved innføring av nytt system for varsling vil vi få et system som er lettere tilgjengelig enn dagens og som henvender seg til alle i kirken uavhengig om du er ansatt, frivillig eller besøkende. Systemet er universelt utformet, sikrer anonymitet, mulighet for dialog med varsler og at den som varsler kan varsle muntlig. Systemet legger til rette for ulike roller på ulike nivå, som sørger også for at riktig person får varselet og kan følge det opp etter bestemte prosedyrer.

Dagens rutiner består av tre elementer som henvender seg til ansatte, 1). Skjema for varsling av kritikkverdige forhold og 2). Varslingsrutiner i Kvinesdal kirkelige fellesråd. Disse vil gjelde inntil nye rutiner er på plass, men er ikke like tilgjengelige som ny løsning.

Forslag til vedtak:

Kirkelig fellesråd ønsker å ta i bruk MittVarsel, og ber kirkeverge innføre MittVarsel.no i samarbeid med menighetsrådene.

Møtebehandling:

Fellesrådet ønsker at det urarbeides en enklere varslingsplakat til opphenging med kontaktinfo til kirkevergen og QR-code til MittVarsel.no

Vedtak:

Kirkelig fellesråd ønsker å ta i bruk MittVarsel, og ber kirkeverge innføre MittVarsel.no i samarbeid med menighetsrådene.

Fellesrådet ønsker at det urarbeides en enklere varslingsplakat til opphenging med kontaktinfo til kirkevergen og QR-code til MittVarsel.no