

Kvinesdal Kirkelige Fellesråd

- Tilrettelegger for tros- og
livsutfoldelse



Årsrapport – 2020

Vedtatt av Kvinesdal kirkelige fellesråd 2020 i sak 003/2021

INNHALDSFORTEGNELSE – ÅRSRAPPORT 2020

1. Fellesråd og utvalg, organisasjon og ressurser
2. Personal og administrasjon
3. Kirker
4. Kirkegårder
5. Regnskap og økonomi
6. Fellesråd, menighetene og kommunen
7. Mål for perioden 2021-2024

1. Fellesråd og utvalg, organisasjon og ressurser

Kvinesdal kirkelige fellesråd har vedtatt en visjon:

Tilrettelegger for tros- og livsutfoldelse.

Dette skal prege fellesrådets arbeid med våre ansvarsområder: Personal, økonomi, kirkebygg og kirkegårder.

Kirkelig fellesråd

Åse Tønnessen Sæbø, Feda, leder, Preben Forgard Lindland, Kvinesdal, nestleder. Marit Homme og Siv Anita Kvinlaug Narvestad, Fjotland. Bjørg Narvestad Fredriksen, Feda, og Ann-Kristin Røyseland, Kvinesdal. Sven Tommy T. Grøtteland, kommunen og Leiv Gunnar Skiftun, prest, til 31.10. Fra 1.11 var Sverre Elvin Lied representant for prestene..

Av saker som rådet har hatt kan nevnes: Konsekvenser av koronaepidemien, utarbeidelse av verneplan for gravplassene, innsynsrett i tilsettingssaker, framtidig kirkeordning, høringer om kirkevalgregler og forvaltning av kirkebygg, kapasitet ved Kvinesdal kirkegård og utvikling av kremasjon.

Kirkelig fellesråd har hatt 5 møter og behandlet 23 vedtakssaker og 23 meldingssaker.

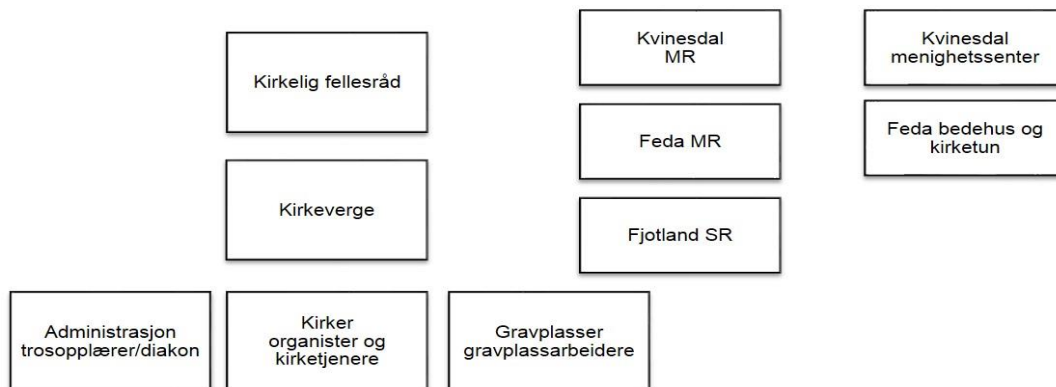
Administrasjonsutvalg

Preben Forgard Lindland (leder), Åse Tønnessen Sæbø (nestleder) og Marit Homme. Frank Arne Hammerø og Ådne Svalastog representerte de ansatte. Kirkevergen er sekretær og saksbehandler. Kirkelig administrasjonsutvalg har hatt 2 møte. Da behandlet de 2 saker.

Forhandlingsutvalg

Åse T Sæbø(leder) og Preben Forgard Lindland. Ingen møter i 2020.

ORGANISASJONSKART:



Stillingshjemler

Yrkesgrupper, antall, stillingshjemler :	St.hj.	St.ant.	St.-%
Kirkeverge/daglig leder	1	1	100
Administrasjonsekr/sekretær	2	2	110

Diakon	1	1	100
Klokker	3	frivillig	22
Kirketjener	4	4	76
Kirkegårdsarbeider	4	2	160
Organist / kantor	2	2	100
Trosopplæringen	1	1	70
SUM - 21 stillingshjemler	18	13	738

2. Personal og administrasjon

Mål for 2020: Personal/arbeidsgiverorganisasjon

Personal og administrasjon

- Kirkevergen gjennomfører jevnlig arbeidsmiljøsamtaler og minst en årlig medarbeidersamtaler med alle tilsatte
- Fellesrådsleder og nestleder gjennomfører årlig ledersamtale med kirkevergen
- Det avsettes budsjettmessig ramme til arbeidsmiljøfremmende tiltak og årlig samling for alle ansatte der fellesrådet inviterer
- Det legges til rette for forpliktende tverrfaglig samarbeid og faglig utvikling
- Ønske om å utvide stillingsressurs for organistene med 10 %.
- Økt kommunalt tilskudd til diakonstillingen med kr 100.000 pr år fra 2021.

Gjennomføring

1. Det er gjennomført medarbeidersamtaler i 2020 med alle medarbeidere.
2. Det ble gjennomført ledersamtale, men ikke lønnsamtale mellom kirkeverge og forhandlingsutvalget i 2020. Dette siste ble utsatt i påvente av lønnsoppgjøret i Den norske kirke. Det var flere samtaler mellom fellesrådsleder og kirkeverge.
3. Budsjettmessig ramme til arbeidsmiljøfremmende tiltak og årlig samling for alle ansatte der fellesrådet inviterer:
Onsdag 10. juni sommerfest for staben i Lyngdal prestegård.
Onsdag 14. oktober avskjedsmiddag for Leiv Gunnar Skiftun på La Strada
I tillegg ble det arrangert utvidet lunsj som velkomst for henholdsvis Ilze Jaunzeme og Gunn Hanne Elvebakk

Ansatte 2020

Navn	Stilling	Prosent	Periode
Djoerd van Kammen	Gravplassleder	100 %	Hele året
Ådne Svalastog	Organist Fjotland og Feda	50 %	Permisjon fra 01.08-31.12
Geir Kalleberg	Organistvikar Fjotland og Feda	50 %	Vikar fra 01.08-31.12
Frank Arne Hammerø	Diakonimedarbeider	100 %	Hele året
Cathrine Agedal	Trosopplærer	75 %	Hele året.
Merete Breimoen	Kirketjener Kvinesdal	40 %	Hele året
Terje Vatland	Gravplassarbeider	60 %	Hele året
Sylvi Vatland	konsulent	60 %	Hele året
Turid Nedland	Administrasjonssekretær	40 %	Hele året
Per Øistein Rogstad	kirkeverge	100 %	Hele året
Earling Nikolaisen	Organist Kvinesdal	50 %	Vikar fra 01.01-10.08
Ilze Jaunzeme	Organist Kvinesdal	50 %	20.09-31-12
Vigdis Dugan	Kirketjener Feda	15 %	Hele året
Espen Rogstad	Kirketjener Fjotland	15 %	Hele året

Bemanningsendringer

Det har vært noen utskiftninger i medarbeiderstaben i 2020:

- Ådne Svalastog og Geir Kalleberg ønsket å bytte stilling for ett år. Fra 01.08.2020-31.07.2021 er derfor Geir Kalleberg vikarorganist i Fjotland og Feda.
- Earling Nikolaisen var vikarorganist i Kvinesdal fra 01.01.-10.08.2020. Han reiste da til Trondheim for kantorstudier. Ilze Jaunzeme ble ansatt som organist i Kvinesdal fra 20.09.2020
- Også i den andre tjenestelinjen ble det endringer i 2020. Soknerprest Leiv Gunnar Skiftun ble takket av etter mer enn 25 års trofast tjeneste i Kvinesdal. Han ble behørig takket av 18. oktober. Gunn Hanne Elvebakk overtok stafettpinnen fra 01.11. I en krevende tid, har hun vært et friskt og positivt tilskudd til stabsfellesskapet.

Sykefravær	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Sykefraværspersent	4,25	3,9	11	11,01	7,1	3,42

Sykefraværet er knyttet til en person i 2020, kan i liten grad relateres til arbeidssituasjonen.

Kirkekontor, telefoni og IT

Kontorene i Menighetssenteret fungerer veldig godt, ikke minst nærheten til Kvinesdal kirke er viktig.

Helse, miljø- og sikkerhet (HMS)

- Videreutvikle gode HMS-rutiner med vernerunder, egenkontroller, avvik og mulighet for varsling
- Arbeide for å holde sykefravær under 5 % og følge opp IA-arbeidet
- De ansatte skal oppleve eget arbeidssted som trygt og sikkert, med god trivsel.
- Gjennomføre arbeidsmiljøundersøkelse i 2021

Helse: I samarbeid med bedriftshelsetjenesten ble det utarbeidet en årsplan for HMS-arbeidet 14. februar. 29. mai var det arbeidsmiljøutvalg for Kvinesdal med deltakelse fra Lister BHT, prost og verneombud for prestene i Lister og Mandal prosti, samt fellesrådets verneombud og kirkeverge.

Det ble gjennomført ett fellesmøte i prostiet 13. oktober 2020 med prosten i Lister og Mandal, kirkevergene og verneombudene. Representanter fra Lister BHT deltok også. Drøfting av rutiner for arbeidsmiljøkartlegging og vernerunder som vi gjennomfører hvert andre år.

Miljø: Fellesråd støtter opp om arbeidet for å bruke Fairtrade produkter. På kirkegårdene i Kvinesdal og Feda, er det lagt til rette for søppelsortering. Dette er på plass i Fjotland også nå med oppstart i 2021. Vi har besluttet å kutte ut bruk av sprøytemidler ved gravplassene. Planen er å få på plass register over alle kjemikalier (såpe, olje, maling mm.) som finnes ved kirker og gravplasser.

Sikkerhet: Elektrokontroll. Årlig elektrokontroll ble utført i 2020, og alle påviste tiltak blir fulgt opp. Det var Brannøvelse i Fjotland og Kvinesdal falt ut i høst på grunn av korona. 5. mars var det i Feda kirke. Det utsettes til våren 2021.

Det er HMS-permer for internkontroll, el-kontroll og brann hos kirkevergen.

Det ble gjennomført arbeidsmiljøkartlegging i februar/mars 2019 i samarbeid med Lister BHT. Dette skal vi gjøre igjen våren 2021. Det er planlagt i april.

I IA-arbeidet har vi hatt tre delmål som fortsatt har prioritet.

- Lavt sykefravær
- Tilrettelegg for personer med nedsatt funksjonsevne og behov for arbeidstrening og språkpraksis
- Arbeide for at ansatte skal kunne arbeide fram til 67 år eller mer.

Vernerunde blir gjennomført høsten 2021/vår 2022.

3. Kirker

Mål 2020: Kirker og kirkebygg

Kirker

- Disponere nødvendige driftsmidler for å kunne utføre fortløpende og nødvendige vedlikeholdsarbeider ved kirkebygg.
- Oppfølging av vedlikeholdsplan for kirkene

Investeringsplaner i 2020

- Opprusting av Feda kirke – reparasjon av bordkledning mot Huset og sikring av gulvet.
- Opprusting av Kvinesdal kirke før jubileet i 2020, maling og ny benkeputer

Gjennomføring

Feda kirke

- I løpet av sommeren ble det drenert rundt kirken og terrenget ble senket mot nord, slik at ikke bordkledningen blir stående helt mot bakken. Dette for å forhindre framtidige råteskader. Søyler under kirkegulvet må justeres i 2021. Dette må vi følge med videre.

Kvinesdal kirke

- Året startet med forberedelse til kirkejubileum. Nye benkeputer ble bestilt og litt malerarbeid ble gjort i kirken. Dessverre måtte 1000-årsjubileet utsettes til etter korona. Foreløpig er det 2022 som er planen. I løpet av sommeren ble kirken vasket og malt utvendig. Lydanlegget ble oppgradert og ny og bedre tilrettelegging av radiooverføring kom på plass. På grunn av korona ble det også prioritert å kjøpe inn utstyr til strømming av gudstjenester.

Fjotland kyrkje

- Soknerådet har ønske om å tilrettelegge kirkerommet for ulike aktiviteter og vandringer. Det ble søkt om å ta ut første benk på venstre side og å utvide døren slik at det er mulig å komme inn med rullestol. Dette ble ikke imøtekommet av vernemyndighetene. Soknerådet må se på alternative løsninger. Dette har blitt lagt til side dette året.

Netlandsnes kapell og Knaben kapell

- Kapellet på Netlandsnes ble malt utvendig i 2019 og framstår nå som et godt vedlikeholdt bygg.

4. Kirkegårder

Mål 2020 kirkegårder:

Generelt

- Disponere nødvendige driftsmidler for å kunne utføre fortløpende og nødvendige vedlikeholdsarbeider ved gravplasser.
- Oppfølging av vedlikeholdsplan for gravplasser.
- Holde dialogmøte med andre tros- og livssynssamfunn hvert andre år.
- Kirkelig fellestråd har vedtatt å utarbeide verneplan for gravplassene

Hovedmål:

- Disponere nødvendige driftsmidler for å kunne utføre fortløpende og nødvendige vedlikeholdsarbeider ved gravplassene.
- Til enhver tid ha tilgjengelig nødvendig areal til gravplassene.

Investeringsplaner i perioden

2020 - Kr 200.000 utvikle og opparbeide navnet minnelund ved Kvinesdal kirkegård (pengene er bevilget i 2019).

Gjennomføring:

Generelt:

- Dialogmøte: Det ble arrangert felles dialogmøte for Lister prosti 8. oktober 2019 på Menighetssenteret. Det møtte representanter fra Humanistforbundet, Kvinesdal Islamske kulturforening og Pinsekirken i Flekkefjord. De andre tros- og livssynssamfunnene har ønsket møte annet hvert år. Neste møte blir i 2021.
- Gravstedskonto. Det er avtale med ASVO om stell av gravstedene ved kirkegårdene på Feda, Kvinesdal og Fjotland. 31.12.2020 var det 11 avtaler ved Feda kirkegård, 75 avtaler ved Kvinesdal kirkegård og 10 avtaler ved Fjotland kyrkjegard, totalt er dette 96 ulike avtaler. Av disse har vi 24 som betaler år for år, mens 72 har betalt inn en sum til bank. Totalt innskudd ved årsskiftet var kr 757.460,68. Disse avtalene er registrert i regnskapssystemet i Ecclesia.
- Det ble arbeidet med verneplan for gravplassen i Kvinesdal
- Kommunen vedtok å innføre tilskudd på inntil kr 7.000 til kremasjonsavgift i 2018. I 2020 var det tre tilskuddsutbetalinger, det samme som i 2019. I 2018 var det fire som fikk tilskudd.

Feda kirkegård

- Planteplan for beplantning på den gamle kirkegården ble utarbeidet i 2017, i samarbeid mellom menighetsråd og gravplassarbeiderne.
- Stormen «Knud» 20. september 2018 gjorde stor skade på Feda-eika. Framtida til dette treet er uvisst. Foreløpig er det beskåret i påvente av hva som kan skje videre.
- Høsten 2019 fikk vi støpt to kompostbinger til gravplassen – samme type, men noe mindre enn i Kvinesdal. Det er gode erfaringer med kompostering ved gravplassen i Kvinesdal. I 2020 kom man i gang med kompostering.

Kvinesdal kirkegård

- Arbeidet med framtidig gravplass i Kvinesdal er foreløpig utsatt på ubestemt tid. Nye beregninger for dagens kirkegård med en mulig utvidelse med ca 125 graver mot vest, vil være tilstrekkelig i uoverskuelig framtid
- 2. august ble den nye minnelunden i Kvinesdal vigslet av prost Geirulf Grødem. Den første urna ble satt ned i juli, og fire urner til står for tur. Det er tydelig at dette er et tilbud som er positivt for en del familier.

Fjotland og Netlandsnes

- På høsten ble det bestilt og tillaget nye kompostbinger også til Fjotland kyrkjegard. Dette vil komme i drift med ny søppelhåndtering i 2020. Nye søppelstasjoner blir satt ut på gravplassen til våren.
- Inn til videre er det ikke aktuelt å ha kompostering på Netlandsnes.

5. Regnskap og økonomi

Mål 2020 regnskap og økonomi

- Pådriver overfor kommunen for å sikre en god kirkeøkonomi.
- God budsjettstyring og minst to økonomirapporter til fellesrådet pr. år.
- Opprettholde et solid vedlikeholdsfond.

Gjennomføring:

- Driftsregnskapet for 2020 gjøres opp med et regnskapsmessig mindreforbruk på kr 201.429
- Overføring fra Kvinesdal kommune til driftsformål for 2020 var kr 5.875.000 (kr 5.726.820).

Fond:	01.01.2020	Endring 19-20	31.12.2020
Disposisjonsfond:	1 829 446,24	57 146,55	1 886 592,79
Trosopplæring	42 283,15	10244,23	52527,38
Knaben kapell	99 290,42	-18402,82	80 887,60

Level	82 566,51	-744,20	81822,31
Konfirmantarbeid	0	+33 237,41	33 237,41
Bundne fond HC	140 215,78	0	140 215,78
Bundne investeringsfond	287 047,30	-200 000	87 047,30

Fellesrådet fikk framlagt regnskapsrapporter pr. 01.09. og 12.11 i regnskapsåret.

6. Fellesråd, menighetsrådene og kommunen

Mål 2020

- Strategisk bindeledd mellom menighetsrådene
- Legge til rette for at menighetene kan bli grønne menigheter.
- Ansvar for årlig fellesmøte med menighetsrådene

I kirkeloven § 14 står det: kirkelig fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser overfor kommunen.

Gjennomføring

Menighetsråd

Felles menighetsrådsmøte ble arrangert på Feda 12. februar med temaet dåp.

Kirkevergen kalte inn frivillige og tilsatte som arbeider i Kvinesdal menighet til et lokalt stabsmøte 29. januar, på høsten gikk det ut på grunn av nedstenging. 5. mars var det lokalt stabsmøte på Feda. Det skulle ha vært et tilsvarende møte på Fjotland 18. november. Vi tror dette er nyttige samlinger, og har fått gode tilbakemeldinger. Det ble gjennomført en evaluering av arbeidet i menighetsråd og kirkelig fellesråd ved bruk av nettskjema. Dette var en positiv erfaring. Vi vil gjennomføre en tilsvarende evaluering midtveis i valgperioden i 2021.

Nettside og sosiale medier

Treklang, nettsiden www.kvinesdal.kirken.no og aktivitet på sosiale medier, er menighetenes viktigste informasjonskanaler. Treklang blir lest av veldig mange. Også i 2020 blei det et godt overskudd for bladet som kommer menighetene til gode. Kirken sin nettside ble relansert høsten 2018 med sikker adresse og nytt design. Vi vurderer stadig hvordan siden kan bli bedre.

Alle menighetene har nå egne facebooksider. Pr 2.2.2021 har facebooksidene følgende liker, et år tidligere i parentes: Kvinesdal 543 (320), Fjotland 321 (257) og Feda 286 (199). Menighetssenteret har egen side med 495 liker (418). Fjotland etablerte på tampen av året en konto på instagram. I januar 2021 kom også Kvinesdal kirke på instagram.

Samarbeid med kommunen

Kirkevergen har regelmessig kommunikasjon med kommunens administrative ledelse. Kvinesdal kirkelig fellesråd har en tjenlig tjenesteytingsavtale med Kvinesdal kommune. Samarbeidet med kommunen er konstruktivt og bra. Et viktig tema i denne sammenhengen er prissetting av tjenesteyting på kontorleie, telefoni, IT, regnskap og post. Avtalen ble sist reforhandlet og forenklet i desember 2016. Nå omfatter tjenesteytingsavtalen post, lønn og regnskap.

Statistikk fra menighetene

(tall i parentes 2019 og 2018)	Feda	Kvinesdal	Fjotland	Totalt
Gudstj. søn- og helligdag -antall	22 (26, 25)	52 (47)	30 (34)	104 (107)
Gudstjenestebesøk snitt	48 (61, 64)	73 (137)	40 (61)	
Andre gudstjenester (antall)	4 (12, 11)	6 (13)	1 (5)	11 (30)
Nattverdsgjester	414 (687, 730)	1071 (1748)	375 (708)	1860 (3143)
Dåp	6 (4, 7)	39 (31)	7 (5)	52 (40, 52)

Konfirmanter	2 (6, 4)	40 (48)	8 (6)	50 (60, 46)
Bryllup	0 (4, 0)	12 (7)	0 (3)	12 (14, 10)
Begravelser	7 (10, 7)	36 (40)	2 (11)	45 (61, 55)
Offer gudstjenester	64.901 (80.126,	219.490 (255.238,	103.832 (100.791)	
(Offer 2018	77.548)	241.204)	85.350)	

Statistikken for 2020 gir et fortegnet bilde av aktiviteten. Nedstenging fra 12. mars til ca. 20. mai og sterke begrensninger resten av året. 15. mars var det radiogudstjeneste, og fra 22. mars var det digitale gudstjenester fram til slutten av mai. 1. Påskedag var det Drive-in gudstjeneste ved Kulturhuset og 17. mai det samme på Utsikten. På grunn av antallsbegrensninger i store deler av året, har valgt å ha egne dåpsgudstjenester. Dette gjør at antallet gudstjenester er relativt høyere enn forventet. Ansatte og frivillige har gjort en god jobb med omstilling dette året. Det har vært stor vilje til å få til gudstjenester og aktiviteter på tross av koronarestriksjoner. Et godt eksempel er julaften, da ble gudstjenestene i Kvinesdal flyttet til Kulturhuset. I Feda og Fjotland var det to korte gudstjenester i hver kirke.

7. Mål for perioden 2021-2024

Hentet fra økonomiplanen og innarbeidede mål fra 2020

Helse, miljø og sikkerhet

- Videreutvikle gode HMS-rutiner med vernerunder, egenkontroller, avvik og varslings.
- Arbeide for å holde sykefravær under 3 % og følge opp IA-arbeidet
- De ansatte skal oppleve eget arbeidssted som trygt og sikkert, med god trivsel.
- Gjennomføre arbeidsmiljøundersøkelse i 2021

Personal og administrasjon

- Kirkevergen har jevnlig samtaler om arbeidsmiljøet og minst en årlig medarbeidersamtale med alle tilsatte.
- Fellesrådsleder og nestleder gjennomfører årlig ledersamtale med kirkevergen.
- Det avsettes budsjettmessig ramme til arbeidsmiljøfremmende tiltak og årlig samling for alle ansatte der fellestrådet inviterer.
- Det legges til rette for forpliktende tverrfaglig samarbeid og faglig utvikling.
- Ønske om å utvide stillingsressurs for organistene med 10 %.
- Økt kommunalt tilskudd til diakonstillingen med kr 100.000 pr år fra 2021.

Kirker og gravplasser

- Disponere nødvendige driftsmidler for å kunne utføre fortløpende og nødvendige vedlikeholdsarbeider ved kirkebygg og gravplasser.
- Oppfølging av vedlikeholdsplan for kirker og gravplasser.
- Videre arbeid med verneplan for gravplassene.

Feda

- Beplantning på den gamle gravplassen.
- Deler av taket mot nordøst er dekket med mose. Det må settes i verk tiltak for å fjerne mosen
- Stabilisere kirkegulvet. Støttepilarer under gulv må utbedres.
- Tiltak mot borebiller på kirkeloft

Kvinesdal

- Tilrettelegge for lekekrok
- Videreføre arbeid med verneplanarbeid for gravplassene.
- Fjerne isolasjon bak bordkledning på nordsiden av Kvinesdal kirke.

Fjotland

- Tiltak mot borebiller på kirkeloft

Menighetsrådene

- Strategisk bindeledd mellom menighetsrådene
- Ansvar for årlig fellesmøte med menighetsrådene
- Legge til rette for at menighetene kan bli grønne menigheter.

Økonomistyring

- Pådriver overfor kommunen for å sikre en god kirkeøkonomi.
- God budsjettstyring og minst to økonomirapporter til fellesrådet pr. år.
- Opprettholde et solid vedlikeholdsfond.